

# Bokslut/verksamhetsberättelse

(T3) 2021

**Nämnden för överförmyndare i  
samverkan**

*Bokslut (T3) 2021*



# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Grunduppdrag .....</b>	<b>4</b>
2.1	Struktur/Input .....	4
2.2	Process/genomförande .....	4
2.3	Resultat/output.....	4
<b>3</b>	<b>Mål.....</b>	<b>5</b>
3.1	Egna mål .....	5
<b>4</b>	<b>Kvalitet.....</b>	<b>9</b>
4.1	Struktur/Input .....	9
4.2	Process/genomförande .....	11
4.3	Resultat/output.....	15
<b>5</b>	<b>Resurser och förutsättningar.....</b>	<b>16</b>
5.1	Ekonomi .....	16
5.2	Personal.....	17
<b>6</b>	<b>Väsentliga händelser .....</b>	<b>18</b>
<b>7</b>	<b>Internkontroll .....</b>	<b>19</b>
7.1	Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin. ....	19
7.2	Risk att ärenden om behov av god man eller förvaltare avskrivs på felaktiga grunder. ....	20
<b>8</b>	<b>Vertikal dialog .....</b>	<b>21</b>

# 1 Inledning

Från och med 2019 består samverkan av Halmstads, Hyltes, Laholms och Båstads kommuner. Syftet med samarbetet är att gemensamt nyttja resurser för att få en organisation som långsiktigt klarar av såväl ökad ärendetillströmning som skärpta lagkrav på överförmyndarens verksamhet. Strävan är att långsiktigt kunna upprätthålla erforderlig kontinuitet, utveckling, kompetens, kvalitet, rättssäkerhet och att uppnå kostnadseffektivitet.

En av nämndens viktiga uppgifter är att rekrytera gode män och förvaltare. (I resten av dokumentet används endast begreppet gode män istället för gode män och förvaltare.) Ett 30-tal hjälpbehövande står i kö för att få hjälp av en god man. En sådan hjälp kan vara livsavgörande för personen. En treårsplan för kommunikativa insatser och påverkansarbete har tagits fram. Överförmyndarkansliet behöver nu stöd av kommunikatör för att utföra de olika aktiviteterna. Överförmyndarkansliet arbetar på ett nytt sätt med rekrytering där alla nya som vill åta sig ett uppdrag intervjuas. En förhoppning är att intervjuerna ska möjliggöra bättre matchning av huvudmannens behov av hjälp och gode mannens kompetens.

Överförmyndarkansliet arbetar även med att de som är gode män ska känna stolthet över det uppdrag de har och att de blir ambassadörer för att fler ska bli gode män.

En annan viktig uppgift för nämnden är utbildning av gode män så att de får rätt förutsättningar för att klara sitt uppdrag på bästa sätt. Överförmyndarkansliet har ett omfattande utbildningspaket för nya gode män. Nytt är att flera av utbildningarna är digitala. Efter de digitala utbildningarna ska ett enklare test göras av den som vill bli god man. Ytterligare en nyhet är att nya gode män får triggerbaserade e-postutskick med lättillgänglig information vid rätt tillfälle som stöd under sitt första år som god man.

Sista tertialet 2021 var likt de två första väldigt intensivt bland annat beroende på att granskningen av årsräkningar inte var klar. Coronapandemin har fortsatt under 2021 och har påverkat verksamheten även i år. Alla utbildningar för gode män och förvaltare har varit digitala och överförmyndarkansliets personal har i största möjligaste mån arbetat på distans. Under pandemin har det varit svårare än vanligt att få personer att åta sig nya uppdrag som god man eller förvaltare.

I oktober hölls en heldagsutbildning där samtliga gode män bjöds in. Utbildningen hölls av Jan Wallgren som skrivit boken Godemannens ABC som alla gode män får i samband med sitt första uppdrag.

Överförmyndarkansliet har under året varit sena med granskningen av års- och sluträkningar. Det beror främst på personalbrist. Positivt är att ett större antal fördjupade granskningar har gjorts i jämförelse med tidigare år.

Framtagande av underlag för upphandling av nytt verksamhetssystem pågår även.

Överförmyndarkansliets önskan är ett system som underlättar administrationen både för verksamheten och för gode män bland annat genom e-tjänster.

Överförmyndarkansliet

## 2 Grunduppdrag

### 2.1 Struktur/Input

I varje kommun ska det finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. I Halmstads kommun har fullmäktige beslutat om en gemensam överförmyndarnämnd med Halmstads-, Hyltes-, Laholms- och Båstads kommuner.

Halmstads kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation. De uppgifter som ligger under överförmyndaren kan inte läggas under en annan nämnd.

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet, som beslutades i kommunfullmäktige 2018.

Däri ingår följande huvuduppgifter:

- att utöva tillsyn över förmynderskap, godmanskap och förvaltarskap,
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska överförmyndarnämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga (barn under 18 år), samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man förordnad för sig.

### 2.2 Process/genomförande

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarkansliet är överförmyndarnämndens förvaltning. Kansliets personal är anställd under kommunstyrelsen. Kansliet består av 10 medarbetare: kanslichef, två överförmyndarjurister, tre handläggare, två granskare, ekonom och registrator. 0,25 % nämndsekreterare köps från kommunledningsförvaltningens kanslienhet.

Överförmyndarkansliet bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. De flesta av överförmyndarnämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Överförmyndarnämnden sammanträder varje månad, förutom juli månad, och beslutar bland annat om avslagsbeslut, föreläggande om vite och entledigande av olämplig god man eller förvaltare.

Utöver delegationsordning beslutar kanslichef om en intern arbetsfördelning av delegerade beslut utifrån verksamhetens behov.

### 2.3 Resultat/output

Genom en rättssäker och effektiv överförmyndarverksamhet får de som har störst behov av samhällets hjälp sina intressen avseende uppehälle, utbildning och nytta i övrigt tillvaratagna på bästa sätt.

## 3 Mål

### 3.1 Egna mål

#### 3.1.1 Byte av god man ska ske i färre än 54 ärenden.

##### Önskat läge/effekter

Få gode män ansöker om att bli utbytta från sina uppdrag. Gode männen känner att de har den kompetens och får det stöd de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt. Matchning mellan gode mannens kompetens och den hjälpbehövandes behov sker i samtliga ärenden.

##### Kommentar



Målet att färre än 54 beslut om byten sker under år 2021 nås inte.

Det har sedan år 2019 skett en positiv utveckling av antalet personer som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag som god man, då allt färre personer vill bli entledigade. Under 2019 ansökte 134 personer om entledigande, 2020 var det 118 personer och i år 2021 är det 129 personer. Ökningen under sista tertialet beror till stor del på att en ställföreträdare har ansökt om att bli entledigad i 17 ärenden. Antalet beslut om byten har även blivit färre sedan år 2019. Under 2019 fattades 96 st beslut om byte av god man, år 2020 108 st beslut om byte och i år 2021 78 st beslut om byte.

De insatser som genomförts för denna positiva utveckling är främst överförmyndarkansliets personals systematiska arbete med att tillhandahålla ett gediget utbildningspaket och stöd för nya gode män och förvaltare. Genom att en god man får rätt förutsättningar för att klara sitt uppdrag anser vi att färre vill bli entledigade från sina uppdrag. Insatser för att ytterligare förbättra utbildning och stöd till nya gode män har genomförts. Utbildningen inför att bli god man har omarbetats och sker digitalt. Intervjuer görs med samtliga nya personer som vill bli gode män. triggerbaserade e-postutskick med rätt och lättillgänglig information vid rätt tidpunkt till nya gode män har börjat skickas ut. Enkät skickas ut till samtliga gode män som ansökt om att bli entledigade från sitt uppdrag och blivit utbytta i ärendet samt till nya gode män efter deras första år.

### 3.1.2 Antalet kompletteringar avseende årsräkning 2020 ska vara färre än 371 stycken.

#### Önskat läge/effekter

Det finns behov att effektivisera granskningen då de granskningar som inte är fördjupade tar längre tid än planerat. Minska antalet kompletteringar med 37%. Granskningen av samtliga årsräkningar ska vara granskade inom sex månader från att de kom in. Det ska vara lätt att göra rätt för gode männen.

#### Kommentar



Målet uppnås inte.

Granskningen av årsräkningar är nästan färdig, 6 årsräkningar kvarstår att granska vid årsskiftet. 1024 årsräkningar har granskats av 1030 inkomna. 496 kompletteringar har skickats till gode männen. Kompletteringarna avser att det saknas underlag eller andra uppgifter i årsräkningen för att kunna genomföra granskningen. Det kan vara att inte samtliga verifikationer finns med när en fördjupad granskning ska genomföras.

Det är svårt att i det här skedet vidta några åtgärder för att målet ska uppnås. Handlingarna är redan inskickade till överförmyndarnämnden och underlagen har de brister de har. Däremot arbetar Överförmyndarkansliet med insatser för att minska antalet kompletteringar nästa år och ge gode männen ökad kunskap. Överförmyndarkansliet har tagit fram en film om hur bokföring ska göras som finns tillgänglig på kommunens hemsida. Triggerbaserade e-postutskick med lättillgänglig information vid rätt tillfälle till nya gode män har tagits fram och skickas ut. Redovisningsutbildningen har omarbetats och är digital och finns tillgänglig på kommunens hemsida. Enkät har skickats ut till nya gode män efter deras första år som god man samt till de som entledigats från sitt uppdrag. Enkätsvaren kommer vara en del i arbetet att utveckla överförmyndarnämndens verksamhet. Det är även svårt att göra jämförelse med antalet kompletteringar förra året och avgöra om underlagen är mer kompletta i år. I år granskas en större andel med fördjupad granskning och samtliga verifikationer krävs in.

Det kan konstateras att de flesta av de personer som stod för flest kompletteringar förra året även brister i sin redovisning i år.

### 3.1.3 Rekrytering av 50 st nya gode män.

#### Önskat läge/effekter

Samtliga hjälpbehövande som har rätt till god man ska få det.

#### Kommentar



Målet uppnås inte. Under 2021 har 80 nya gode män åtagit sig sitt första uppdrag. Endast 14 av dessa har Överförmyndarkansliet rekryterat. Övriga var föreslagna i ärendet av anhöriga eller annan utomstående person.

Det saknas vid årsskiftet gode män i 30 nya ärenden där hjälpbehövande inte får någon hjälp (Halmstad 17, Hylte 3, Båstad 4 och Laholm 6). Därutöver saknas det gode män i 17 st ärenden där gode mannen

ansökt om att bli entledigad från uppdraget. Antal nya ärenden har minskat med 12 sedan augusti. Antalet ärenden där gode mannen ansökt om att bli entledigad från uppdraget har ökat med 10 sedan augusti vilket till stor del beror på att en ställföreträdare begärt sig entledigad i 17 ärenden.

En treårsplan för kommunikativa insatser och påverkansarbete för rekrytering av nya gode män har tagits fram. Nya arbets sätt för rekrytering av nya gode män har inletts där bland annat personliga intervjuer genomförs. Annonsering efter fler gode män har skett på Facebook, hemsida och Hallandsposten. Annonseringen resulterade inte något större intresse att bli god man.

Parallellt med rekrytering av fler ideella gode män driver överförmyndarnämnden frågan om en utökad förvaltarenhet i Halmstads kommun som åtar sig fler uppdrag som god man.

För att enskilda personer inte ska fara illa är det av stor vikt att rekryteringsfrågan får en skyndsam lösning.

### **3.1.4 20% av årsräkningarna ska granskas med fördjupad granskning.**

#### **Önskat läge/effekter**

En ökad rättssäkerhet för huvudmannen då fler fördjupade granskningar görs. Hjälpa de gode männen att göra rätt från början.

#### **Kommentar**



Målet uppnås inte.

1024 årsräkningar har granskats under 2021. 161 av årsräkningarna har granskats med fördjupad granskning, vilket är 15,7 %.

### **3.1.5 Byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.**

#### **Önskat läge/effekter**

Gode män som ansökt om att bli utbytt blir det inom tre månader. Det resulterar i att det blir lättare att rekrytera personer till nya uppdrag eftersom man blir utbytt efter att man så önskat. Rättssäkerheten för huvudmannen ökar då personer som av olika skäl inte längre vill vara gode män blir utbytt.

#### **Kommentar**



Målet uppnås inte. Samtliga gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag blir inte det inom 3 månader.

78 st byten av god man har skett under 2021. I 86% av ärendena har beslut om entledigande skett inom 3 månader.

För högre måluppfyllelse behöver åtgärder vidtas. En analys kommer att göras av handläggare som handlägger bytessärenden för att finna orsaker till utebliven måluppfyllelse och åtgärder för att uppfylla målet. Analysen kommer att göras på arbetsplatsträff 2022.

Det har under året varit hög arbetsbelastning. Samtliga gode män ska lämna in årsräkning före 1 mars. Dessa årsräkningar ska sedan vara granskade och arvoderade inom sex månader. Så mycket av verksamhetens resurser som har varit möjligt har lagts på granskningen. Under sommarmånaderna har det varit lägre bemanning. Rekryterare upplever även att det med anledning av Coronaepidemin är svårt att få personer att åta sig nya uppdrag som god man och förvaltare.

### **3.1.6 Kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst.**

#### **Önskat läge/effekter**

Kompletta sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom en månad från att de kommit in för att öka rättssäkerheten för huvudmannen. Övriga sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom två månader från att de kommit in. Det gör att dödsboet hinner få med arvodet i bouppteckningen.

#### **Kommentar**



Målet nås inte.

193 sluträkningar har granskats under 2021. 80% av sluträkningarna har granskats i tid. 67% av sluträkningarna har granskats inom en månad. 13% har kompletterats och granskats inom två månader. 20% av sluträkningarna har granskats för sent.

För högre måluppfyllelse har förändring av rutin för granskning av sluträkningar skett. Två granskare ska granska sluträkningar samt att granskare veckovis ska kontrollera vilka anmodan om sluträkning som skickats ut och om handlingen kommit in.

Vi hade från midsommar till slutet av oktober ett vikariat vakant så det fanns endast en granskare vilket har inneburit att förändringen av rutin för granskning av sluträkningar ej uppfylls.



## 4 Kvalitet

### 4.1 Struktur/Input

#### 4.1.1 Personal

##### Beskrivning

Antal tjänster i årsarbetstid hos överförmyndaren

##### Kommentar

—

Antal tjänster i årsarbetstid är 9,7 st.

#### 4.1.2 Ekonomi

##### Beskrivning

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare. Det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen.

##### Kommentar

—

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare, det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän samt uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen redovisas i nedanstående tabeller.

##### Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare.

Verksamhetens kostnad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Verksamhetens kostnad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad
Överförmyndarens totalkostnad 2020-12-31	6 909 560	Överförmyndarens totalkostnad 2021-12-31	7 408 415
Per ställföreträdarskap 2021-01-04	4 461	Per ställföreträdarskap 2022-01-03	4 707
Per kommuninvånare per 2019-12-31	45	Per kommuninvånare per 2020-12-31	48
<b>Kostnad för arvoden betalda av kommunerna</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>	<b>Kostnad för arvoden betalda av kommunerna</b>	<b>Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad</b>

**Överförmyndarens  
totalkostnad i  
förhållande till  
ställföreträdarskap och  
respektive  
kommuninvånare.**

Överförmyndarens totalkostnad 2020-12-31	4 625 399	Överförmyndarens totalkostnad 2021-12-31	5 882 734
Per ställföreträdarskap 2021-01-04	2 986	Per ställföreträdarskap 2022-01-03	3 737
Per kommuninvånare per 2019-12-31	30	Per kommuninvånare per 2020-12-31	38

<b>Tillgångar och inkomster</b>	<b>2021-01-04</b>	<b>2022-01-03</b>
	<b>Halmstad</b>	<b>Halmstad</b>
Behållning totalt	349 948 723	399 001 539
Behållning arvodesgrundande	325 363 010	388 551 907
Inkomst totalt	149 345 543	123 753 189
Inkomst arvodesgrundande	75 921 127	78 965 025
	<b>Hylte</b>	<b>Hylte</b>
Behållning totalt	63 489 958	42 653 430
Behållning arvodesgrundande	56 834 372	38 655 415
Inkomst totalt	17 535 534	19 737 834
Inkomst arvodesgrundande	8 781 931	12 127 528
	<b>Laholm</b>	<b>Laholm</b>
Behållning totalt	112 380 536	153 917 498
Behållning arvodesgrundande	104 433 147	152 551 038
Inkomst totalt	38 152 505	48 391 006
Inkomst arvodesgrundande	23 896 989	23 084 504
	<b>Båstad</b>	<b>Båstad</b>
Behållning totalt	126 205 616	115 510 974
Behållning arvodesgrundande	115 761 094	110 358 974
Inkomst totalt	36 213 471	24 219 286
Inkomst arvodesgrundande	18 036 221	15 151 879

Arvodeskostnad	kommunen	kommunen	huvudmannen	huvudmannen
	2021-01-04	2022-01-03	2021-01-04	2022-01-03
<b>Halmstad</b>				
God man/förvaltare	2 292 072	1 994 614	2 986 328	3 060 266
Sociala avgifter	464 457	397 954	515 291	559 425
God man ensamkommande barn	219 989	174 091	0	0
Sociala avgifter	67 696	44 726	0	0
<b>Totalt Halmstad</b>	<b>3 044 214</b>	<b>2 611 385</b>	<b>3 501 619</b>	<b>3 619 691</b>
<b>Hylte</b>				
God man/förvaltare	258 207	293 434	346 730	352 130
Sociala avgifter	58 969	61 064	55 346	58 686
God man ensamkommande barn	19 599	14 992	0	0
Sociala avgifter	4 469	4 710	0	0
<b>Totalt Hylte</b>	<b>341 244</b>	<b>374 200</b>	<b>402 076</b>	<b>410 816</b>
<b>Laholm</b>				
God man/förvaltare	531 935	524 837	1 170 310	1 090 312
Sociala avgifter	93 723	89 556	171 009	157 876
God man ensamkommande barn	83 770	37 612	0	0
Sociala avgifter	19 631	7 469	0	0
<b>Totalt Laholm</b>	<b>729 059</b>	<b>659 474</b>	<b>1 341 319</b>	<b>1 248 188</b>
<b>Båstad</b>				
God man/förvaltare	401 719	384 491	551 054	509 142
Sociala avgifter	66 404	69 640	86 666	93 429
God man ensamkommande barn	35 317	45 921	0	0
Sociala avgifter	7 442	9 212	0	0
<b>Totalt Båstad</b>	<b>510 882</b>	<b>509 264</b>	<b>637 720</b>	<b>602 571</b>

## 4.2 Process/genomförande

### 4.2.1 Handläggning

#### Beskrivning

Antal ställföreträdare och ställföreträdarskap

Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvalterskapet samtidigt upphör (byte)

Antalet godmanskap eller förvalterskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses

Antal nya ärenden

Antal avslutade ärenden

Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler

Antal nya ställföreträdare som får fler än 2 uppdrag första året

Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken

Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit utan anmärkning

## Kommentar

Antal ställföreträdare	2020-01-08	2021-01-14	2022-01-16
	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad
God man 11:4	535	541	535
God man 11:1-3	28	19	15
Förvaltare 11:7	91	92	80
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	31	24	30
Förmynderskap	133	148	141
Utbetalning till spärrat konto	508	521	553
God man ensamkommande barn	14	10	7
Särskilt förordnad vårdnadshavare	50	40	54
Särskilt förordnade förmyndare	1	0	0
Medförmyndare	1	0	2
Föreläggande efter ansökan	7	5	7
Särskild överförmyndarkontroll	1	1	1
Övriga ärenden	0	0	1
Trygga förvaltningen 13:19	10	8	10
Anmälan	4	5	5
Ansökan	1	15	5
Skuldsatt underårig	3	9	11
<b>Totalt</b>	<b>1 418</b>	<b>1 438</b>	<b>1 457</b>

Antal ställföreträdare har ökat med 19 st mellan 2020 och 2021 det vill säga från 1438 till 1457.

Antal ställföreträdarskap	2020-01-02				2021-01-04				2022-01-03			
	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad
God man 11:4	511	58	164	98	515	55	167	98	525	57	171	88
God man 11:1-3	16	2	2	3	14	1	5	1	13	1	4	1
Förvaltare 11:7	81	12	16	29	85	14	15	21	69	11	15	23
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	27	3	5	2	25	2	3	1	32	1	5	2
Förmynderskap	67	5	15	15	70	5	15	12	66	7	18	15
Utbetalning till spärrat konto FB 16:11	246	18	52	17	264	18	49	18	277	18	54	17
Lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn	10	2	6	3	7	1	2	2	3	0	1	1
Särskilt förordnad vårdnadshavare	25	7	14	5	27	6	10	5	31	8	9	9

Antal ställföreträdarskap	2020-01-02				2021-01-04				2022-01-03			
Särskilt förordnad förmyndare	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medförmyndare	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Föreläggande efter ansökan	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Särskild överförmyndarkontroll	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Övriga ärenden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	3	1	3	0	3	1	2	0	2	1	3	2
Anmälan	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Ansökan	1	0	0	0	3	1	0	2	1	0	0	2
Skuldsatt underårig	2	0	0	0	2	0	0	0	3	3	1	0
<b>Totalt</b>	<b>991</b>	<b>108</b>	<b>279</b>	<b>172</b>	<b>1 016</b>	<b>104</b>	<b>269</b>	<b>160</b>	<b>1 023</b>	<b>108</b>	<b>283</b>	<b>160</b>

Antalet ställföreträdarskap har ökat med 25 mellan 2020 och 2021 det vill säga från 1549 till 1574. Att ställföreträdarskapen inte ökat mer kan bero på att det saknas gode män till 30 nya ärenden. I dessa 30 ärenden är det hjälpbehövande personer som har behov av god man men där Överförmyndarkansliet inte finner någon som är villig att åta sig uppdraget.

Antal Optio ärenden	2021
	7

Antal ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet upphör/byten	2019	2020	2021
God man	80	80	65
Förvaltare	21	26	14
God man ekb	2	4	2
<b>Totalt</b>	<b>103</b>	<b>110</b>	<b>81</b>

Antalet godmanskap eller förvaltarskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses	2019	2020	2021
	1	1	2

Antal registrerade förmyndarskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken	2020-01-02	2021-01-04	2022-01-03
Totalt antal förmyndarskap	498	508	546

<b>Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken</b>	<b>2020-01-02</b>	<b>2021-01-04</b>	<b>2022-01-03</b>
--	-------------------	-------------------	-------------------

Förmynderskap med kontrollåtgärd	58	59	60
----------------------------------	----	----	----

<b>Antal nya ärenden</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
--------------------------	-------------	-------------	-------------

	429	375	370
--	-----	-----	-----

<b>Antal avslutade ärenden</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
--------------------------------	-------------	-------------	-------------

	407	392	348
--	-----	-----	-----

<b>Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
---	-------------	-------------	-------------

	15	14	15
--	----	----	----

<b>Antal nya gode män/förvaltare som får fler än 2 uppdrag första året</b>	<b>2021</b>
--	-------------

2

<b>Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit med anmärkning eller korrigerig</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
---	-------------	-------------	-------------

<b>Årsräkningar totalt</b>	<b>1 063</b>	<b>1 038</b>	<b>1 024</b>
Utan anmärkning	1 021	995	904
Med anmärkning	35	33	51
Med korrigerig	7	10	69
<b>Sluträkningar totalt</b>	<b>224</b>	<b>250</b>	<b>198</b>
Utan anmärkning	215	240	179
Med anmärkning	7	7	11
Med korrigerig	2	3	8

Antalet redovisningshandlingar som granskas med anmärkning har ökat. Ökningen kan bero på att ett större antal årsräkningar granskats med fördjupad granskning i år. Ytterligare en anledning kan vara att det endast är uppenbara räkne- och skrivfel som ändras av kanslipersonal. Även granskning med korrigerig har ökat och detta beror på att enligt granskningsrutinen ska alla redovisningar där det görs ändringar med röd penna granskas med korrigerig. Detta efter påpekande av Länsstyrelsen efter deras senaste tillsyn.

## 4.3 Resultat/output

### 4.3.1 Nöjdhetsfaktor gode män

#### Beskrivning

Nya gode mäns nöjdhet över stödinsatser de fått det första året

#### Kommentar

—

Underlag kring nöjdhet går inte att få fram till bokslutet utan kommer att redovisas till nämnden vid ett senare tillfälle.

## 5 Resurser och förutsättningar

### 5.1 Ekonomi

#### Bokslut 2021

#### OBJEKT 2051

Nedanstående visar hur nämnden för Överförmyndare i samverkan - Halmstads, Hyltes, Laholms och Båstads medel har använts under perioden januari - december 2021.

Budgetramen för 2021 är 5 054 783 kr.

Årets resultat innebär att vi flyttar med oss 2 146 064 kr till 2022. Nämnden för överförmyndare i samverkan beslutade 2020-04-22 att använda kvarvarande medel avseende administrativ avgift ensamkommande barn till nytt verksamhetssystem samt professionell hjälp med rekrytering av gode män.

Bokslutet tar inte hänsyn till arvoden till gode män (objekt 20512) samt arvoden till gemensamma nämndens politiker (objekt 20513) då respektive kommun hanterar dessa kostnader för sig.

#### INTÄKTER OCH KOSTNADER – i kr

Objekt 2051	Utfall 2020	Årsbudget 2020	Utfall 2021	Årsbudget 2021
Intäkt samverkansavtal	2 359 459	2 360 945	2 378 934	2 378 933
Intäkt administrativ avgift ensamkommande barn	1 693 693	0	1 693 693	0
Övriga intäkter	76 118	0	427 069	0
Summa intäkter	4 129 270	2 360 945	4 499 696	2 378 933
Lönekostnader	-6 376 294	-6 103 600	-6 420 778	-6 380 300
Övriga kostnader	-533 266	-1 142 928	-987 637	-1 053 416
Summa kostnader	-6 909 560	-7 246 528	-7 408 415	-7 433 716
RESULTAT	-2 780 290	-4 885 583	-2 908 719	-5 054 783
Förutbetalda intäkter	-2 105 293		-2 146 064	
<b>Summa</b>	<b>-4 885 583</b>	<b>-4 885 583</b>	<b>-5 054 783</b>	<b>-5 054 783</b>

#### Kommentar:

Intäkterna består till största delen av intäkter från samverkansavtal och administrativ avgift för ensamkommande barn.

Intäkten avseende administrativ avgift ensamkommande barn är medflyttat från 2018.

Kostnaderna består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader består bland annat av kostnader för utbildning, IT-program, rekrytering ect.

Personalkostnaden har bara ökat med ca 45 000 kronor 2021 jämfört med 2020. Det beror på dels löneuppräknings och att vi från midsommar till slutet av oktober haft ett vikariat vakant. Kostnaden för nämndsekreterare har ökat med 3 700 kr. Överförmyndarnämnden köper nämndsekreterartjänst av kommunledningsförvaltningen med 25% (165 700kr för 2021).

Samtlig personal har varit på en dags vidareutbildning avseende nyheter inom överförmyndarområdet.



Samtliga utbildningar har i år genomförts digitalt vilket inneburit lägre kostnader för resor och övernattningar.

Under året har uppföljningsutbildning, workshops och information för alla nya gode män om hur det går till att lämna årsräkning hållits. Alla utbildningar har hållits digitalt. Grundutbildning och redovisningsutbildning är ersatta med en serie med information till alla goda män via e-post. Istället för seminarier hölls i år en heldagsutbildning där samtliga gode män bjöds in. Utbildningen hölls av Jan Wallgren som skrivit boken Godemannens ABC som alla gode män får i samband med sitt första uppdrag.

Som rekryteringsinsats under 2021 har vi annonserat på stortavlor i Halmstad, annonserat i den lokala dagspressen samt på sociala medier.

## **5.2 Personal**

### **5.2.1 Sammanfattande analys**

Redovisas av kommunstyrelsen.

## 6 Väsentliga händelser

### Coronaepidemin

Coronaepidemin har under 2021 en fortsatt påverkan på verksamheten. De flesta medarbetare har arbetat hemifrån och har gjort sitt bästa för att upprätthålla överförmyndarnämndens verksamhet på distans. Några har varit på plats i Rådhuset. Överförmyndarkansliet har även under 2021 haft all utbildningsverksamhet digitalt via Teams. Även uppföljningsutbildning och utbildning inför att lämna årsräkningar har genomförts digitalt.

Några besök har under hösten skett fysiskt för att under vintern ställas om till att hållas digitalt igen.

### Granskning av årsräkningar och sluträkningar

Trots Coronaepidemi, att en granskningstjänst under tre månader varit vakant, att personal varit sjukskriven och att nämnden inte nådde verksamhetsmålet, att samtliga årsräkningar skulle vara granskade inom sex månader från att de inkommit till överförmyndaren samt att sluträkningarna skulle var granskade inom en månad, har granskningsverksamheten fungerat väl under 2021.

### Rekrytering av ställföreträdare

Det har likt som tidigare år varit svårt att rekrytera personer till godmansuppdragen. Coronaepidemin har likt 2020 försvårat rekryteringen av personer som vill åta sig uppdrag. Många av de befintliga gode männen som skulle kunna åta sig ett uppdrag till, är i 70 årsåldern och har med anledning av Coronaepidemin inte kunnat åta sig uppdrag då de tillhört riskgrupp som ska begränsa sina sociala kontakter.

Då nämnden inte lyckas med rekryteringen kan det resultera i att de personer som har störst behov av samhällets hjälp och som borde fått hjälp av en god man far illa både ekonomiskt och socialt.

I Halmstads kommun finns en förvaltarenhet med två stycken deltidstjänster. De åtar sig 10 godmansuppdrag vardera. Överförmyndarnämnden anser att det finns ett stort behov av att förvaltarenheten åtar sig fler uppdrag än idag. Behov av att kunna nyttja förvaltarenhetens tjänster finns även för ärenden rörande Hyltes-, Laholms och Båstads kommuner.

Överförmyndarnämnden har beslutat att utse medarbetare från det privata företaget Optio som god man och förvaltare i ärenden som det är svårt att rekrytera till. Kommunernas kostnader för arvoden kommer att öka när Optio anlitas eftersom de har priser som inte följer överförmyndarnämndens riktlinjer.

I övrigt se tidigare texter i bokslutet.

## 7 Internkontroll

### 7.1 Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.



#### Kommentar

Internkontroll har skett av 10% av de årsräkningar som granskats under perioden. Urval har varit var tionde beslut under perioden 2021-01-01 och 2021-12-31 utifrån aktnummerordning från lista skapad av verksamhetssystemet Wärna. 104 beslut har granskats.

Ett antal punkter i granskningsrutinen har kontrollerats. De punkter som valts ut är sådana som är av vikt för huvudmannen samt sådana där länsstyrelsen vid sin tillsyn 2020 fann behov av förbättring.

Kontroll:

- endast uppenbara räkne- och skrivfel i årsräkningen ändras av kanslipersonal
- om det finns mer än 1 prisbasbelopp på det fria kontot ska brev skickas till ställföreträdaren om det är för mycket pengar på det fria kontot
- då huvudmannen betalar arvodet - finns merkostnadsersättning, har ansökan gjorts
- då huvudmannen betalar arvodet - har arvodesbeslut skickats till huvudmannen
- om det ej finns överförmyndarspärrens på huvudmannens konton förutom på transaktionskontot ska brev skickas till ställföreträdaren om spärrens

Internkontrollen visar 76 brister vilket innebär att 73% av de kontrollerade granskningarna uppvisar brister.

Med anledning av bristerna i efterlevnaden av granskningsrutinen har internkontroll gjorts varje månad från och med september och resultatet har integrerats i den vanliga uppföljning av nämndens mål på överförmyndarkansliets månatliga arbetsplatsträffar.

Vid internkontrollen noteras att rutin och checklista inte är helt synkroniserade med varandra vilket kan resultera i osäkerhet vid granskningen. Internkontrollen har försvårats av att alla poster i årsräkningen inte går att kontrollera i efterhand då underlagen lånats av god man. Efter genomgången granskning återsänds de till den gode mannen. I det fall ett ärende upphört, gallras de kopierade redovisningshandlingarna i verksamhetssystemet efter tre månader. Det är därför av vikt att kontrollen görs oftare än tertielt. Granskningsrutin och checklistor är uppdaterade inför granskningsåret 2022.

## 7.2 Risk att ärenden om behov av god man eller förvaltare avskrivs på felaktiga grunder.



### Kommentar

Interkontroll har skett av avskrivningsbeslut avseende anmälan om god man. Innan handläggare fattar beslut ska en dialog ske med kanslichef. I samtliga ärenden har kanslichef gjort samma bedömning som handläggare om ärendet ska avskrivas. Inga brister har upptäckts.

## 8 Vertikal dialog

Nämnden för överförmyndare i samverkan är en mindre nämnd med ett klart avgränsat lagstyrt uppdrag. Överförmyndarkansliet med 10 medarbetare är nämndens förvaltning. Det har sedan tidigare funnits ett gott samarbete mellan nämnd och tjänstepersoner som bygger på tillit. Att arbeta genom vertikal dialog mellan olika organisatoriska nivåer sker naturligt då det endast finns två nivåer inom överförmyndarnämnden. Planeringsanalys 2021 togs fram genom nära dialog mellan nämnd och överförmyndarkansli. Kontinuerligt samtal om mål, grunduppdrag, kvalitet och ekonomi sker minst varje tertiäl genom uppföljning av verksamheten.