

Delårsbokslut (T2) 2021

**Nämnden för överförmyndare i
samverkan**

Delårsbokslut 2021



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Grunduppdrag	4
2.1	Struktur/Input	4
2.2	Process/genomförande	4
2.3	Resultat/output	4
3	Mål	5
3.1	Egna mål	5
4	Kvalitet	9
4.1	Struktur/Input	9
4.2	Process/genomförande	10
4.3	Resultat/output	13
5	Resurser och förutsättningar	15
5.1	Ekonomi	15
5.2	Personal	16
6	Internkontroll	17
7	Vertikal dialog	18

1 Inledning

De två första tertialen 2021 har likt tidigare år varit en väldigt intensiv period då samtliga gode män och förvaltare ska lämna sin redovisning före den 1 mars samt att handlingarna ska vara granskade och arvodering ha skett inom 6 månader.

Coronapandemin har fortsatt under 2021 och påverkat verksamheten. Alla utbildningar för gode män och förvaltare har varit digitala och överförmyndarkansliets personal har i största möjligaste mån arbetat på distans. Under pandemin har det varit svårare än vanligt att få personer att åta sig nya uppdrag som god man eller förvaltare.

Från och med 2019 består samverkan av Halmstads, Hylte, Laholms och Båstads kommuner. Syftet med samarbetet är att gemensamt nyttja resurser för att få en organisation som långsiktigt klarar av såväl ökad ärendetillströmning som skärpta lagkrav på överförmyndarens verksamhet. Strävan är att långsiktigt kunna upprätthålla erforderlig kontinuitet, utveckling, kompetens, kvalitet, rättssäkerhet och att uppnå kostnadseffektivitet.

En av nämndens viktiga uppgifter är att rekrytera gode män och förvaltare. Ett 40-tal hjälpbehövande står i kö för att få hjälp av en god man eller förvaltare. En sådan hjälp kan vara livsavgörande för personen. En treårsplan för kommunikativa insatser och påverkansarbete har tagits fram. Överförmyndarkansliet behöver nu stöd av kommunikatör för att utföra de olika aktiviteterna. Överförmyndarkansliet arbetar på nytt sätt med rekrytering där alla nya som vill åta sig ett uppdrag intervjuas. En förhoppning är att intervjuerna ska möjliggöra bättre matchning av huvudmannens behov av hjälp och gode mannens kompetens.

Överförmyndarkansliet arbetar även med att de som är gode män och förvaltare ska känna stolthet över det uppdrag de har och att de blir ambassadörer för att fler ska bli gode män.

En annan viktig uppgift för nämnden är utbildning av gode män och förvaltare så att de får rätt förutsättningar för att klara sitt uppdrag på bästa sätt. Överförmyndarkansliet har ett omfattande utbildningspaket för nya gode män och förvaltare. Nytt är att flera av utbildningarna nu är digitala. Efter de digitala utbildningarna ska ett enklare test göras av den som vill bli god man. Ytterligare en nyhet är att nya gode män får triggerbaserade e-postutskick med lättillgänglig information vid rätt tillfälle som stöd under sitt första år som god man.

Överförmyndarkansliet har under perioden kommit efter med granskningen av årsräkningar. Det beror främst på personalbrist. Positivt är att ett större antal fördjupade granskningar har gjort i jämförelse med tidigare år.

Framtagande av underlag för upphandling av nytt verksamhetssystem pågår även.

Överförmyndarkansliets önskan är ett system som underlättar administrationen både för verksamheten och för gode män och förvaltare bland annat genom e-tjänster.

Carolina Winkler

Kanslichef

2 Grunduppdrag

2.1 Struktur/Input

I varje kommun ska det finnas en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. I Halmstads kommun har fullmäktige beslutat om en gemensam överförmyndarnämnd med Halmstads-, Hylte-, Laholms- och Båstads kommuner.

Halmstads kommun är värdkommun och den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation. De uppgifter som ligger under överförmyndaren kan inte läggas under en annan nämnd.

Överförmyndarnämndens uppdrag bestäms av föräldrabalken, förmyndarskapsförordningen och reglementet, som beslutades i kommunfullmäktige 2018.

Däri ingår följande huvuduppgifter:

- att utöva tillsyn över förmyndarskap, godmanskap och förvaltare
- att föra register över tillsynsverksamheten
- att rekrytera och utbilda ställföreträdare

Genom tillsyn ska överförmyndarnämnden motverka rättsförlust för de svagaste i samhället: underåriga (barn under 18 år), samt de som p.g.a. sin sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig.

2.2 Process/genomförande

Kommunledningsförvaltningen med överförmyndarkansliet är överförmyndarnämndens förvaltning. Kansliets personal är anställd under kommunstyrelsen. Kansliet består av 10 medarbetare: kanslichef, två överförmyndarjurister, tre handläggare, två granskare, ekonom och registrator. 0,25 % nämndsekreterare köps från kommunledningsförvaltningens kanslienhet.

Överförmyndarkansliet bereder, administrerar, utvecklar och följer upp frågor inom överförmyndarnämndens ansvarsområde. De flesta av överförmyndarnämndens beslut fattas av personalen enligt delegationsordning. Överförmyndarnämnden sammanträder varje månad, förutom juli månad, och beslutar bland annat om avslagsbeslut, föreläggande om vite och entledigande av olämplig god man eller förvaltare.

Utöver delegationsordning beslutar kanslichef om en intern arbetsfördelning av delegerade beslut utifrån verksamhetens behov.

2.3 Resultat/output

Genom en rättssäker och effektiv överförmyndarverksamhet får de som har störst behov av samhällets hjälp sina intressen avseende uppehälle, utbildning och nytta i övrigt tillvaratagna på bästa sätt.

3 Mål

3.1 Egna mål

3.1.1 20% av årsräkningarna ska granskas med fördjupad granskning.

Önskat läge/effekter

En ökad rättssäkerhet för huvudmannen då fler fördjupade granskningar görs. Hjälpa de gode männen att göra rätt från början.

Kommentar



Prognosen är att målet uppnås.

892 årsräkningar har granskats under perioden januari till augusti. 132 av årsräkningarna har granskats med fördjupad granskning, vilket är 14,8 %.

Totalt har 1018 ställföreträdare anmodats om att lämna in en årsräkning. Av dessa har 216 anmodats om att lämna underlag för fördjupad granskning.

3.1.2 Antalet kompletteringar avseende årsräkning 2020 ska vara färre än 371 stycken.

Önskat läge/effekter

Det finns behov att effektivisera granskningen då de granskningar som inte är fördjupade tar längre tid än planerat. Minska antalet kompletteringar med 37%. Granskningen av samtliga årsräkningar ska vara granskade inom sex månader från att de kom in. Det ska vara lätt att göra rätt för gode männen.

Kommentar



Prognosen är att målet inte uppnås. Fler än 371 kompletteringar kommer att skickas ut innan granskningen är avslutad.

Granskningen av årsräkningar pågår och 892 årsräkningar har granskats av 1016 inkomna. 408 kompletteringar har hittills skickats till ställföreträdarna. Kompletteringarna avser att det saknas underlag eller andra uppgifter i årsräkningen för att kunna genomföra granskningen. Det kan vara att inte samtliga verifikationer finns med när en fördjupad granskning ska genomföras.

Det är svårt att i det här skedet vidta några åtgärder för att målet ska uppnås. Handlingarna är redan inskickade till överförmyndarnämnden och underlagen har de brister de har. Däremot arbetar Överförmyndarkansliet redan nu med insatser för att minska antalet kompletteringar nästa år och ge ställföreträdarna ökad kunskap. Överförmyndarkansliet har tagit fram en film om hur bokföring ska göras som finns tillgänglig på kommunens hemsida. Triggerbaserade e-postutskick med lättillgänglig

information vid rätt tillfälle till nya gode män har tagits fram och skickas ut. Redovisningsutbildningen har omarbetats och är digital och finns tillgänglig på kommuns hemsida. Enkät har skickats ut till nya ställföreträdare efter deras första år som god man eller förvaltare samt de som entledigats från sitt uppdrag. Enkätsvaren kommer vara en del i arbetet att utveckla överförmyndarnämndens verksamhet.

Det är även svårt att göra jämförelse med antalet kompletteringar förra året och avgöra om underlagen är mer kompletta i år. I år granskas en större andel med fördjupad granskning och samtliga verifikationer krävs in.

Det kan konstateras att vissa av de personer som stod för flest kompletteringar förra året även brister i sin redovisning i år. Eftersom inte samtliga årsräkningar ännu är granskade, kan vi inte utvärdera om insatsen att ringa dem med många kompletteringar och erbjuda stöd inför att lämna årsräkning gett resultat.

3.1.3 Byte av god man ska ske i färre än 54 ärenden.

Önskat läge/effekter

Få gode män ansöker om att bli utbytta från sina uppdrag. Gode männen känner att de har den kompetens och får det stöd de behöver för att kunna utföra sitt uppdrag på bästa sätt. Matchning mellan gode mannens kompetens och den hjälpbehövandes behov sker i samtliga ärenden.

Kommentar



Prognosen är att målet nås att färre än 54 beslut om byten sker under år 2021.

Det har sedan år 2019 skett en positiv utveckling av antalet personer som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag som god man eller förvaltare, då allt färre personer vill bli entledigade. Under motsvarande period 2019 ansökte 74 personer om entledigande, 2020 var det 82 personer och i år 2021 68 personer. Antalet beslut om byten har även blivit färre sedan år 2019. Under motsvarande period 2019 fattades 60 st beslut om byte av god man, år 2020 72 st beslut om byte och i år 2021 39 st beslut om byten.

De insatser som genomförts för denna positiva utveckling är främst överförmyndarkansliets personals systematiska arbetet med ett tillhandahålla ett gediget utbildningspaket och stöd för nya gode män och förvaltare. Genom att en god man eller förvaltare får rätt förutsättningar för att klara sitt uppdrag anser vi att färre vill bli entledigade från sina uppdrag. Insatser för att ytterligare förbättra utbildning och stöd till nya gode män och förvaltare har genomförts. Utbildningen inför att bli god man har omarbetats och sker digitalt. Intervjuer görs med samtliga nya personer som vill bli gode män. triggerbaserade e-postutskick med rätt och lättillgänglig information vid rätt tidpunkt till nya gode män har börjat skickas ut.. Enkät skickas ut till samtliga gode män och förvaltare som ansökt om att bli entledigade från sitt uppdrag och blivit utbytta i ärendet samt till nya gode män och förvaltare efter deras första år.

3.1.4 Byte av god man ska ske inom tre månader från ansökan.

Önskat läge/effekter

Gode män som ansökt om att bli utbytt blir det inom tre månader. Det resulterar i att det blir lättare att rekrytera personer till nya uppdrag eftersom man blir utbytt efter att man så önskat. Rättssäkerheten för huvudmannen ökar då personer som av olika skäl inte längre vill vara gode män blir utbytt.

Kommentar



Prognosen är att målet inte uppnås. Samtliga gode män som ansöker om att bli entledigade från sitt uppdrag blir inte det inom 3 månader.

41 st byten av god man har skett under perioden. I 71% av ärendena har beslut om entledigande skett inom 3 månader.

För högre måluppfyllelse behöver åtgärder vidtas. En analys kommer att göras av handläggare som handlägger bytessärende för att finna orsaker till utebliven måluppfyllelse och åtgärder för att uppfylla målet. Analysen kommer att göras på arbetsplatsträff i september 2021.

Det har under perioden varit hög arbetsbelastning då samtliga ställföreträdaren ska lämna in årsräkning före 1 mars. Dessa årsräkningar ska sedan vara granskade och arvoderade inom sex månader. Så mycket som möjligt att verksamhetens resurser har lagts till granskningen. Under sommarmånaderna har det varit lägre bemanning. Rekryterare upplever även att det med anledning av Coronaepidemin är svårt att få personer att åta sig nya uppdrag som god man och förvaltare.

3.1.5 Rekrytering av 50 st nya gode män.

Önskat läge/effekter

Samtliga hjälpbehövande som har rätt till god man ska få det.

Kommentar



Prognosen är att målet inte uppnås. Under perioden januari till augusti 2021 har 51 nya gode män eller förvaltare åtagit sig sitt första uppdrag. Endast 8 av dessa har Överförmyndarkansliet rekryterat. Övriga var föreslagna i ärendet av anhöriga eller annan utomstående person.

Det saknas gode män och förvaltare i 42 nya ärenden där hjälpbehövande inte får någon hjälp (Halmstad 25, Hylte 3, Båstad 5 och Laholm 9). Därutöver saknas det gode män i 7 st ärenden där gode mannen ansökt om att bli entledigad från uppdraget.

En treårsplan för kommunikativa insatser och påverkansarbete för rekrytering av nya gode män och förvaltare har tagits fram. Nya arbetssätt för rekrytering av nya gode män och förvaltare har inletts där bland annat personliga intervjuer genomförs. Annonsering efter fler gode män har skett på Facebook, hemsida och Hallandsposten i juni 2021. Annonseringen resulterade inte något större intresse att bli god man. Ytterligare rekryteringskampanj kommer att ske under hösten.

Parallellt med rekrytering av fler ideella gode män driver överförmyndarnämnden frågan om en utökad förvaltarenhet i Halmstads kommun som åtar sig fler uppdrag som god man och förvaltare.

För att enskilda personer inte ska fara illa är det av stor vikt att rekryteringsfrågan får en skyndsam lösning.

3.1.6 Kompletta sluträkningar ska vara granskade och arvoderade inom en månad och övriga inom två månader från ankomst.

Önskat läge/effekter

Kompletta sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom en månad från att de kommit in för att öka rättssäkerheten för huvudmannen. Övriga sluträkningar ska granskas och arvodering ske inom två månader från att de kommit in. Det gör att dödsboet hinner få med arvodet i bouppteckningen.

Kommentar



Prognosen är att målet inte nås då några sluträkningar granskats sent under första tertialet.

122 stycken sluträkningar har granskats under perioden 2021-01-01 - 2021-08-31. 82% av sluträkningarna har granskats inom en månad. 7% har kompletterats och granskats inom två månader. 11% av sluträkningarna har granskats för sent.

För högre måluppfyllelse har förändring av rutin för granskning av sluträkningar skett. Två granskare kommer framöver att granska sluträkningar samt att granskare veckovis kontrollerar vilka anmodan om sluträkning som skickats ut och om handlingen kommit in.

Vi har från midsommar ett vikariat vakant så det finns endast en granskare vilket innebär att förändringen av rutin för granskning av sluträkningar ej uppfylls, det har också varit semester då hälften av personalen har varit borta under åtta veckor totalt.

4 Kvalitet

4.1 Struktur/Input

4.1.1 Personal

Beskrivning

Antal tjänster i årsarbetstid hos överförmyndaren

Kommentar

—

Antal tjänster i årsarbetstid är 9,7 st.

4.1.2 Ekonomi

Beskrivning

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare
Det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen

Kommentar

—

Överförmyndarens totalkostnad i förhållande till ställföreträdarskap och respektive kommuninvånare och det sammanlagda värdet av tillgångar och inkomster som ställföreträdarna i kommunerna förvaltar åt sina huvudmän kommer att redovisas först i bokslutet för 2021.

Uppgifter om totalkostnad för ställföreträdarnas arvode och fördelning av kostnaderna mellan den enskilde och kommunen redovisas i nedanstående tabell. Det går inte att dra några slutsatser av nedanstående siffror förrän samtliga årsräkningar är granskade.

Arvodeskostnad	kommunen	kommunen	huvudmannen	huvudmannen
	2021-01-04	2021-09-01	2021-01-04	2021-09-01
Halmstad				
God man/förvaltare	2 292 072	1 753 464	2 986 328	2 609 169
Sociala avgifter	464 457	346 818	515 291	469 875
God man ensamkommande barn	219 989	116 630	0	0
Sociala avgifter	67 696	30 306	0	0
Totalt Halmstad	3 044 214	2 247 218	3 501 619	3 079 044
Hylte				
God man/förvaltare	258 207	241 866	346 730	299 422

Arvodeskostnad	kommunen	kommunen	huvudmannen	huvudmannen
Sociala avgifter	58 969	47 191	55 346	49 333
God man ensamkommande barn	19 599	14 316	0	0
Sociala avgifter	4 469	4 498	0	0
Totalt Hylte	341 244	307 871	402 076	348 755
Laholm				
God man/förvaltare	531 935	433 007	1 170 310	934 964
Sociala avgifter	93 723	71 066	171 009	134 711
God man ensamkommande barn	83 770	29 044	0	0
Sociala avgifter	19 631	5 686	0	0
Totalt Laholm	729 059	538 803	1 341 319	1 069 675
Båstad				
God man/förvaltare	401 719	317 636	551 054	416 262
Sociala avgifter	66 404	58 606	86 666	77 483
God man ensamkommande barn	35 317	41 637	0	0
Sociala avgifter	7 442	7 866	0	0
Totalt Båstad	510 882	425 745	637 720	493 745

4.2 Process/genomförande

4.2.1 Handläggning

Beskrivning

Antal ställföreträdare och ställföreträdarskap

Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvaltarskapet samtidigt upphör (byte)

Antalet godmanskap eller förvaltarskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses

Antal nya ärenden

Antal avslutade ärenden

Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler

Antal nya ställföreträdare som får fler än 2 uppdrag första året

Antal registrerade förmyndarskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken

Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit utan anmärkning

Kommentar

—

Antal ställföreträdare	2019-08-20		2020-09-09		2021-09-12	
	Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad		Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad		Halmstad, Hylte, Laholm och Båstad	
God man 11:4	398		538		520	
God man 11:1-3	13		22		13	
Förvaltare 11:7	59		90		82	
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	27		24		33	
Förmynderskap	67		145		145	
Utbetalning till spärrat konto	258		521		543	
God man ensamkommande barn	11		12		9	
Särskilt förordnad vårdnadshavare	40		45		53	
Särskilt förordnade förmyndare	0		1		1	
Medförmyndare	0		0		2	
Föreläggande efter ansökan	3		5		4	
Särskild överförmyndarkontroll	1		1		1	
Övriga ärenden	27		0		0	
Trygga förvaltningen 13:19	7		8		7	
Anmälan	0		11		5	
Ansökan	0		8		19	
Skuldsatt underårig	0		11		14	
Totalt	911		1 442		1 451	

Antal ställföreträdare är jämt över de sista två åren, för 2019 är det Båstad som avviker.

Antal ställföreträdarskap	2019-08-20				2020-09-01				2021-09-01			
	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad	Halmstad	Hylte	Laholm	Båstad
God man 11:4	496	57	164	103	509	54	171	99	520	54	167	94
God man 11:1-3	14	5	2	3	16	1	5	1	15	1	4	1
Förvaltare 11:7	82	11	16	29	84	13	17	21	73	14	15	23
Förvaltare 11:7 och god man 11:4	26	3	5	2	23	2	2	1	32	1	4	2
Förmynderskap	47	2	12	13	69	5	14	13	65	4	17	16
Utbetalning till spärrat konto FB 16:11	237	18	56	18	263	20	49	15	269	19	54	17
Lag (2005:429) om god man för ensamkommande barn	12	3	7	2	10	0	3	2	5	0	2	2
Särskilt förordnad vårdnadshavare	30	9	14	4	25	7	13	7	29	8	7	9
Särskilt förordnad förmyndare	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Medförmyndare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Föreläggande	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Antal ställföreträdarskap	2019-08-20				2020-09-01				2021-09-01			
efter ansökan												
Särskild överförmyndarkontroll	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Övriga ärenden	41	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Beslut enligt 13:19 trygga förvaltningen	3	1	4	0	3	1	2	0	3	0	2	0
Anmälan	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Ansökan	1	0	0	0	1	0	0	2	2	0	0	2
Skuldsatt underårige	3	0	2	1	5	0	0	1	6	3	1	0
Totalt	994	112	285	177	1 011	103	277	162	1 021	105	274	166

Antalet ställföreträdarskap har ökat med 13 st mellan augusti 2020 och augusti 2021. Att ställföreträdarskapen inte ökat mer kan bero på att det saknas gode män och förvaltare till 42 st nya ärenden. I dessa 42 st ärenden är det hjälpbehövande personer som har behov av god man eller förvaltare men där Överförmyndarkansliet inte finner någon som är villig att åta sig uppdraget.

Antalet ställföreträdare som entledigas utan att godmanskapet eller förvalterskapet samtidigt upphör (byte)	2019-08-31	2020-08-31	2021-08-31
god man	39	53	34
förvaltare	19	16	6
god man ekb	2	3	1
Totalt	60	72	41

Antalet godmanskap eller förvalterskap som upphör på grund av att det saknas ställföreträdare och en ny inte kan utses	2019-08-31	2020-08-31	2021-08-31
	1	0	2

Antal registrerade förmynderskap och i hur många av dessa det förekommer kontrollåtgärder enligt 13 eller 15 kap föräldrabalken	2019-09-01	2020-09-01	2021-09-01
Totalt antal förmynderskap	476	514	532
Förmynderskap med kontrollåtgärd	54	57	58

Antal nya ärenden	2019	2020	2021-08-31
	429	375	242

2019 ökade antal ärenden då Båstads kommun tillkom i överförmyndarsamverkan.

Antal avslutade ärenden	2019	2020	2021-08-31
	407	392	230

Antalet ärenden som avslutas har minskat de senaste åren.

Antal ställföreträdare med 10 uppdrag eller fler	2019-08-31	2020-08-31	2021-08-31
	10	14	17

Antalet ställföreträdare som har 10 uppdrag eller fler fortsätter att öka. Anledningen till det är att det är svårt att hitta ställföreträdare.

Antal nya gode män/förvaltare som får fler än 2 uppdrag första året	2021-08-31
	4

Antal redovisningshandlingar som överförmyndaren har granskat och hur många av dem som varit med anmärkning eller korrigering	2019-08-31	2020-08-31	2021-08-31
Årsräkningar totalt	929	894	864
Utan anmärkning	910	871	781
Med anmärkning	13	18	32
Med korrigering	6	5	51
Sluträkningar totalt	163	179	124
Utan anmärkning	155	173	113
Med anmärkning	6	4	8
Med korrigering	2	2	3

Antalet redovisningshandlingar som granskas med anmärkning har ökat. Ökningen kan bero på att ett större antal årsräkningar granskas med fördjupad granskning i år. Ytterligare en anledning kan vara att det endast är uppenbara räkne- och skrivfel som ändras av kanslipersonal. Även granskning med korrigering har ökat och detta beror på att enligt granskningsrutinen ska alla redovisningar där det görs ändringar med röd penna granskas med korrigering. Detta efter påpekande av Länsstyrelsens efter deras senaste tillsyn.

4.3 Resultat/output

4.3.1 Nöjdhetsfaktor gode män

Beskrivning

Nya gode mäns nöjdhet över stödinsatser de fått det första året

Kommentar

—

Redovisas i verksamhetsberättelse

5 Resurser och förutsättningar

5.1 Ekonomi

Delårsbokslut per 210831

OBJEKT 2051

Nedanstående visar hur nämnden för Överförmyndare i samverkan - Halmstad, Hylte, Laholms och Båstads medel har använts under perioden januari - augusti 2021.

Budgetramen för 2021 är 4 960 783 kr.

Bokslutet tar inte hänsyn till arvoden till gode män och förvaltare (objekt 20512) samt arvoden till gemensamma nämndens politiker (objekt 20513) då respektive kommun hanterar dessa kostnader för sig.

INTÄKTER OCH KOSTNADER – i kr

Objekt 2051	Utfall	2020-08-31	Årsbudget 2020	Utfall	2021-08-31	Årsbudget 2021
Intäkt samverkansavtal		1 573 925	2 360 945		1 585 955,00	2 378 933,00
Intäkt administrativ avgift ensamkommande barn		1 693 693	0		1 693 693	0
Övriga intäkter		72 119	0		426 947	0
Summa intäkter		3 339 737	2 360 945		3 706 595	2 378 933
Lönekostnader		-4 155 389	-5 994 200		-4 388 187	-6 286 300
Övriga kostnader		-421 965	-1 142 928		-708 680	-1 053 416
Summa kostnader		-4 577 354	-7 137 128		-5 096 867	-7 339 716
RESULTAT		-1 237 617	-4 776 183		-1 390 272	-4 960 783
Förutbetalda intäkter						
Summa		-1 237 617	-4 776 183		-1 390 272	-4 960 783

Kommentar:

Intäkterna består till största delen av intäkter från samverkansavtal och administrativ avgift för ensamkommande barn.

Intäkten avseende administrativ avgift ensamkommande barn är medflyttat från 2018.

Kostnaderna består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader består bland annat av kostnader för utbildning, IT-program, rekrytering ect.

Överförmyndarnämnden köper nämndsekreterartjänst av kommunledningsförvaltningen med 25%, 165 700kr för 2021.

Samtlig personal har deltagit på en dags digital vidareutbildning avseende nyheter inom överförmyndarområdet.

Ett antal informationsträffar har hållits för ställföreträdarna såsom grundutbildning, redovisningsutbildning. Samtliga informationsträffar har hållits digitalt.

Arbetet med att ta fram material för rekryteringsinsatser fortsätter under 2021.

5.2 Personal

5.2.1 Sammanfattande analys

Redovisas av kommunstyrelsen.

6 Internkontroll

Risk	Kommentar
<p>■ Granskning av årsräkningar sker inte enligt granskningsrutin.</p>	<p>Internkontroll har skett av 10% av de årsräkningar som granskats under perioden. Urval har varit var tionde beslut under perioden 2021-01-01 och 2021-08-31 utifrån aktnummerordning från lista skapat av verksamhetssystemet Wärna. 86 beslut har granskats. Ett antal punkter i granskningsrutinen har kontrollerats. De punkter som valts ut är sådana som är av vikt för huvudmannen samt sådana där länsstyrelsen vid sin tillsyn 2020 fann behov av förbättring.</p> <p>Kontroll:</p> <ul style="list-style-type: none"> • endast uppenbara räkne- och skrivfel i årsräkningen ändras av kanslipersonal • om det finns mer än 1 prisbasbelopp på det fria kontot ska brev skickas till ställföreträdaren om det är för mycket pengar på det fria kontot. • då huvudmannen betalar arvodet - finns merkostnadsersättning, har ansökan gjorts • då huvudmannen betalar arvodet - har arvodesbeslut skickats till huvudmannen • om det ej finns överförmyndarspär på huvudmannens konton förutom på transaktionskontot ska brev skickas till ställföreträdaren om spär <p>Internkontrollen visade 49 brister vilket innebär att 57% av de kontrollerade granskningarna uppvisade brister. Med anledning av bristerna i efterlevnaden av granskningsrutinen kommer interkontroll göras varje månad och resultatet integreras i den vanliga uppföljning av nämndens mål på överförmyndarkansliets månatliga arbetsplatsträffar.</p> <p>Vid interkontrollen noteras att rutin och checklista inte är helt synkroniserade med varandra vilket kan resultera i osäkerhet vid granskningen. Interkontrollen har försvårats av att alla poster i årsräkningen inte går att kontrollera i efterhand då underlagen lånats av god man. Efter genomgången granskning återsänds dem till den gode mannen. I det fall ett ärende upphört, gallras de kopierade redovisningshandlingarna i verksamhetssystemet efter tre månader. Det är därför av vikt att kontrollen görs oftare än tertialt.</p>
<p>■ Risk att ärenden om behov av god man eller förvaltare avskrivs på felaktiga grunder.</p>	<p>Interkontroll har skett av avskrivningsbeslut avseende anmälan om god man eller förvaltare. Innan handläggare fattar beslut ska en dialog ske med kanslichef. 13 beslut om avskrivning har skett under perioden 2021-01-01 - 2021-08-31. I 11 av ärendena har dialog med kanslichef skett. Handläggarna har påmint om rutinen med dialog inför beslut. Efter årets två första veckor har rutinen fungerat. Efter dialog har mer underlag inför beslut inhämtats. I samtliga ärenden har kanslichef gjorts samma bedömning som handläggare om ärendet ska avskrivas. Inga brister har upptäckts.</p>

7 Vertikal dialog

Nämnden för överförmyndare i samverkan är en mindre nämnd med ett klart avgränsat lagstyrt uppdrag. Överförmyndarkansliet med 10 medarbetare är nämndens förvaltning. Det har sedan tidigare funnits ett gott samarbete mellan nämnd och tjänstepersoner som bygger på tillit. Att arbeta genom vertikal dialog mellan olika organisatoriska nivåer sker naturligt då det endast finns två nivåer inom överförmyndarnämnden. Planeringsanalys 2021 togs fram genom nära dialog mellan nämnd och överförmyndarkansli. Kontinuerligt samtal om mål, grunduppdrag, kvalitet och ekonomi sker minst varje tertiäl genom uppföljning av verksamheten.