



## **SAMVERKANS PROTOKOLL för CESAM**

Datum: 2021-02-10

Plats: Digitalt via Zoom

Närvarande  
För arbetsgivaren: Emma Gröndahl, kommunchef  
Monica Randelid, personalchef  
Lars Tingsmark, ekonomichef  
Philip Johansson HR-strateg, punkt 1.3

För arbetstagarparterna: Mattias Andersson, Vision  
Carin Johansson, Lärarförbundet  
Katja Larsson, Akademikerförbundet SSR  
Tobias Svensson, LR

### **Justerare**

Då mötet är digitalt godkänns protokollet av de fackliga representanterna.

## **§ 1 Information och dialog**

### Information och dialog

#### 1.1 Ekonomi

Lars Tingsmark informerar om bokslut 2020 som visar drygt 13 mkr i plusresultat. Investeringarna uppgick till nästan 67 mkr.

#### 1.2 Föredragningslista till nästa KS, se bilaga

Emma Gröndahl gick igenom kallelsen till nästa Kommunstyrelse. Föredragningslistan var bifogad i kallelsen till detta samverkansmöte.

#### 1.3 Arbetsmiljö HR-strateg Philip Johansson informerade

- Genomgång av KIA för 2020 se bilagor

HR-strateg gick igenom KIA sammanställningarna för år 2020 på kommun nivå. Philip ställde frågan om hur de fackliga företrädarna har upplevt att KIA-rapporteringen har fungerat under året? Vision undrar hur antalet anmälningar varit år 2020 mot 2019? Philip Johansson svarar att alla verksamheter inte använde KIA hela året 2019, därför går det inte att jämföra.

- Rapport från Arbetsmiljöverket efter inspektion på förskolor, hur arbeta vidare?

HR-strateg gick igenom inspektionsmeddelandet, som var bifogat kallelsen.

Arbetsmiljöverket besöker förskolor i samtliga kommuner i Sverige i samma ärende.

HR-strateg menar att utvecklingsområdena från rapporten tas med i det fortsatta arbetet i Arbetsmiljögruppen "Work-shopgruppen".

- Hylte kommuns ställningstagande gällande riskanalyser med anledning av covid 19 HR-strateg redogör för arbetsgivarens ställningstagande. Det är att vi följer samtliga rekommendationer från FHM, Arbetsmiljöverket och andra myndigheter. Viktigt att riskanalyserna uppdateras minst varannan vecka, gärna varje vecka när behov finns. Arbetsgivaren följer nyheter från myndigheterna och uppdaterar ständigt informationen. Arbetsgivaren ska alltid genomföra individuell riskanalys när medarbetare är gravid eller tillhör riskgrupp.

## § 2 Samverkan förklaras avslutad 2021-02-12

Då mötet genomförts digitalt kom parterna överens om att samverkan avslutas efter av protokollet mejlats till samtliga för genomläsning, som sker 2021-12-09. Eventuella synpunkter ska ha inkommit senast fredagen den 12 februari, efter detta datum är samverkan avslutad.

.....  
Emma Gröndahl, kommunchef

### Justeras:

.....  
Carin Johansson, Lärarförbundet

.....  
Mattias Andersson, Vision

.....  
Tobias Svensson, LR

.....  
Katja Larsson, Akademikerförbundet SSR

.....  
Helena Sandström, DIK