

## De halländska rösterna

### – en kortfattad sammanställning av två år av samtal kring Hallands utveckling

I slutet av 2017 inleddes planeringen med att ta fram en långsiktig strategi för Hallands samhällsutveckling. För att få inspel från så många som möjligt har utgångspunkten för processen varit samtal och dialoger av olika slag – en process präglad av medskapande. Det har varit väsentligt både att nå ut till grupper som vanligtvis inte deltar i liknande samtal och att hitta fungerande former för diskussioner om dessa ganska abstrakta frågor.

Att samtalens mest intensiva fas sammanföll med pandemin och den sociala distans som då krävdes ledde till en flexibilitet i utformningen som gav oss viktiga lärdomar att ta med in i framtiden.

Samtalen påbörjades dock redan i inledningen av 2018, då med kommuncheferna och den politiska ledningen från de sex halländska kommunerna, som sedan kontinuerligt deltagit i både dialogen och utvecklingen av såväl process som produkt.

Under 2019 hölls ett lunch till lunchsamtal med 100 representanter från näringsliv, politik och offentlig sektor kring Halland som Bästa livsplats år 2035, med särskilt fokus på Halland som arbetsplats. Under 2019 hölls även dialoger med ett bredare urval av arbetsmarknadsaktörer, med idéburen sektor samt med regionpensionärsrådet. *Inkludering och helhetstänk* stod i fokus på utkomsten från alla dessa möten.

Från och med vintern 2019/2020 drog sedan medskapandeprocessen igång på allvar.

- Samtliga politiska partier som finns representerade i Regionfullmäktige har vid ett eller flera möten gett sina insikter och åsikter om Hallands utmaningar och de vägval som vi står inför.
- Idéburen sektor fortsatte att bidra till arbetet, dels i ett större dialogmöte, dels via enskilda personer generositet med sin tid och kunskap.
- Funktionshindersrådet både underströk och visade stort prov på värdet av helhetssyn och på att sätta människan i centrum.
- Arbetsmarknadens olika aktörer; fackförbund, Arbetsförmedlingen, näringslivsföreträdare och utvecklingsaktörer som Hushållningssällskapet, TEK och EMC har bidragit med många viktiga tankar kring samspel och gemensam förändringskraft. Landsbygdsföreträdare som LLUH och LRF har påmint om att hela Halland växer, och gett exempel på både utvecklingskraft och -hinder.
- Högskolan i Halmstad underströk vikten av ett offensivt förhållningssätt och av att dra nytta av våra befintliga styrkor.
- Länsstyrelsen har deltagit i både samtal och skrivprocess och har bidragit med engagemang och djup sakkunskap om klimat, jämställdhet och jämlikhet, samt Agenda 2030 som verktyg för förändring.

År 2035 kommer Hallands utveckling att ledas och drivas av en ny generation och därför var det av stor vikt för processen att få in röster från barn och ungdomar.

- Tack till alla de elever på Örnaskolan, Peder Skrivares gymnasieskola, Säröskolan, Smedingeskolan, Hålabäcksskolan, Sibbarps skola och Glänningsjö förskola som med liv och lust tog sig an våra stora och svåra frågor.

- Tack även till representanterna från LRF Ungdom, 4H och Hallands Skolidrott för era insikter om ungas vardag och Hallands utvecklingspotential som Bästa livsplats att växa upp på.

Tack även till de över tusen hallänningar som via Hallandspanelen, enkäter i Laholms byalag och via e-tjänsten på [batalivsplatsen2035.se](http://batalivsplatsen2035.se) delat med sig av sina bilder av Hallands styrkor och utmaningar, och vad som krävs av oss alla för att vi ska kunna kalla oss för den Bästa livsplatsen även om 15 år.

Via dialogprocessen har det blivit tydligt att Hallands olika nätverk till stor del består av en relativt homogen grupp av människor. Som exempel har vi i stort sett inte haft några representanter med annan etnicitet än svensk i de samtal som förts. På dialogmötet med Women on Wednesdays, ett nätverk som ska underlätta för kvinnor med utländsk bakgrund att komma in i det halländska samhället, lyftes denna utmaning genom följande citat: *"Det spelar nog särskilt stor roll i Halland där alla hör ihop. Kontaktmässigt är det sällan mer än en person mellan hallänningar, det är en helt annan situation jämfört med en storstad. Det gör att man hamnar utanför om man inte har detta kontaktnät."*

Nu har vi remissversionen av den regionala utvecklingsstrategin på plats och det är dags för nästa steg i medskapandeprocessen. Förhoppningsvis ger texterna ett bra underlag för spännande fortsatta samtal under hösten 2020. Tänk gärna till ett varv extra kring vem som bör inkluderas i dessa samtal för att ge fler perspektiv och fler röster. Från Region Hallands del står vi redo att stötta genom dialogunderlag, samtalsledning och stöd i dokumentation. Kontakta projektledare Emilie Widarsson med dina idéer och frågor på [emilie.widarsson@regionhalland.se](mailto:emilie.widarsson@regionhalland.se).