

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**§67**

**Avstämning av arbetet inom ramen för Modellregion för jämställdhetsintegrering 2019 (Beslut enligt delegation)**

RS181020

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna den lämnade informationen till protokollet
- uppdra till Regionkontoret att fortsätta arbetet enligt plan för Region Hallands jämställdhetsintegreringsarbete
- genomföra en kunskapshöjande insats om jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstemän
- utse Patrik Thorsson Nilsson (S) till politisk ersättare i arbetet för Modellregion för jämställdhetsintegrering

**Ärendet**

Region Halland deltar under 2019 i pilotarbetet för Modellregioner för jämställdhetsintegrering. Syftet med deltagandet är att få igång ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering inom Region Halland. Konceptet bidrar till stora vinster med att göra och lära av varandra för att förbättra systemen för styrning, ledning och uppföljning med ett tydligt jämställdhetsperspektiv.

Inom ramen för detta arbete ska Region Halland ta ett helhetsgrepp om den befintliga stödstrukturen för styrning och ledning med fokus på styrdokument och bakomliggande processer. Målet är att identifiera ett avgränsat område där ett förbättringsarbete sker under 2019. Förslaget är att avgränsa årets pilotarbete i Modellregioner till att påbörja jämställdhetsintegrering av planeringsprocess för mål och budget. Konkret handlar det om att förstärka befintlig planeringsprocess med jämställdhetsperspektiv i syfte att få in jämställdhet in i ordinarie planering och styrning med utgångspunkt i mål och budget.

Som komplement till detta arbete föreslås även en kompetenshöjande insats om jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstemän inom Region Halland.

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

## Regionstyrelsens arbetsutskott

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna den lämnade informationen till protokollet
- uppdra till Regionkontoret att fortsätta arbetet enligt plan för Region Hallands jämställdhetsintegreringsarbete
- genomföra en kunskapshöjande insats om jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstemän

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse avstämning Modellregion 2019

### Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsutskottet  
Tillväxtutskottet  
Länsstyrelsen  
Hallands kommuner

### Vid protokollet

Maria Fransson

**Justerat** 2019-03-11

Mikaela Waltersson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2019-03-12

Utdragsbestyrkande



Ylva Johansson

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionkontoret**  
**Social Hållbarhet**  
Amina Boulaabi  
Social hållbarhetsstrateg

## **Regionstyrelsens arbetsutskott**

### **Avstämning av arbetet inom ramen för Modellregion för jämställdhetsintegrering 2019**

#### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna den lämnade informationen till protokollet
- uppdra till Regionkontoret att fortsätta arbetet enligt plan för Region Hallands jämställdhetsintegreringsarbete
- genomföra en kunskapshöjande insats om jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstemän

#### **Sammanfattning**

Region Halland deltar under 2019 i pilotarbetet för Modellregioner för jämställdhetsintegrering. Syftet med deltagandet är att få igång ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering inom Region Halland. Konceptet bidrar till stora vinster med att göra och lära av varandra för att förbättra systemen för styrning, ledning och uppföljning med ett tydligt jämställdhetsperspektiv.

Inom ramen för detta arbete ska Region Halland ta ett helhetsgrepp om den befintliga stödstrukturen för styrning och ledning med fokus på styrdokument och bakomliggande processer. Målet är att identifiera ett avgränsat område där ett förbättringsarbete sker under 2019. Förslaget är att avgränsa årets pilotarbete i Modellregioner till att påbörja jämställdhetsintegrering av planeringsprocess för mål och budget. Konkret handlar det om att förstärka befintlig planeringsprocess med jämställdhetsperspektiv i syfte att få in jämställdhet in i ordinarie planering och styrning med utgångspunkt i mål och budget.

[Skriv text]

Som komplement till detta arbete föreslås även en kompetenshöjande insats om jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstemän inom Region Halland.

## **Bakgrund**

Mot bakgrund av regeringens övergripande jämställdhetspolitiska mål om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv har SKL utvecklat en modell för jämställdhetsintegrering. Det är en framgångsrik modell för att säkerställa jämställda välfärdstjänster för olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar. Projektet modellregioner bygger på lärdomar från Program för hållbar jämställdhet (2008-2013) där ett 70-tal kommuner, regioner och landsting deltog. Metoderna för jämställdhetsintegrering utvecklades vidare i projektet modellkommuner 2015-2018, där 21 kommuner har utbytt erfarenheter genom så kallad benchmarking för att jämställdhetsintegrera sina system för styrning och ledning. Kommunerna har deltagit med både politiker och tjänstemän, vilket har varit en avgörande framgångsfaktor.

Arbetet har lett till förbättringar i målskrivningar, nya rutiner i verksamhetsplanering, budgetprocesser och uppföljningssystem. Även förbättrade beslutsstöd och rutiner bland annat inom politiska beredningsprocessen och nya arbetsrutiner inom verksamheterna i syfte att säkra ett jämställt bemötande.

Inom ramen för årets satsning från SKL, Modellregioner för jämställdhetsintegrering 2019, kommer Region Halland tillsammans med Norrbotten och Gävleborg fokusera sitt arbete på jämlik och jämställd hälsa och social hållbarhet. Här ska samtliga regioner se över sin styr och ledningsstruktur med målet att identifiera och fokusera på en del i styrkedjan som ett förbättringsarbete kan genomföras med att integrera ett jämställdhetsperspektiv. Det är viktigt att notera att arbetet med Modellregion är tidsbegränsad till 2019. Under början av 2020 ska en spridningskonferens genomföras och det fortsatta arbetet inom ramen för Modellregioner för Region Hallands del kommer att innebära att Region Halland blir mentor för andra regioner.

## **Fokus och avgränsning för Region Halland**

Som en del i det nu pågående arbetet med Modellregioner har en genomlysning genomförts av Region Hallands övergripande styrdokument, Regional utvecklingsstrategi, Hälsa- och sjukvårdsstrategi, Tillväxtstrategi, Mål och budget samt Verksamhetsplan för regionkontoret. Genomlysningen visade att Regional utvecklingsstrategi och Tillväxtstrategi tydligt lyfter jämställdhetsperspektiv men dessa perspektiv saknas i hälso- och sjukvårdsstrategi samt i många olika delar i mål och budget och verksamhetsplan. Det innebär att det finns flera möjliga utvecklingsområden för att ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerad i hela styr- och ledningskedjan.

Som ett första steg föreslås att avgränsa årets arbete till mål och budgetprocessen. Detta blir Region Hallands föremål för benchmarking med Norrbotten och Gävleborg.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Arbetet sker inom ramen för ordinarie budget och medför inga ekonomiska konsekvenser för Region Halland

[Skriv text]

**Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

**Bilaga:**

**Beslutet ska skickas till**

Hälso- och sjukvårdsutskottet  
Tillväxtutskottet  
Länsstyrelsen  
Hallands kommuner