

Gunilla Abrahamsson, Administr chef
Tfn: 0345-184 11
E-post: Gunilla.Abrahamsson@hylte.se

2018-05-16

Barn- och ungdomsnämnden
2018 BUN0095

Svar på remiss motion angående antimobbingprogram.

Stina Isaksson (SD) har lämnat in en motion angående antimobbingsprogram och barn- och ungdomskontoret ska lämna förslag på svar på motionen utifrån nedan angivna att-satser.

- Hylte kommun ser över de likabehandlingsplaner som beskriver hur respektive skola i kommunen ska arbeta för att förebygga mobbning, våld och otrygghet i skolan.
- Genomför en undersökning av hur väl planen fungerar,
- samt använder sig av ett antimobbningsprogram mot mobbning som ska vara forskningsbaserat eller dokumenterat fungerande i sitt utformande av likabehandlingsplaner som beskriver hur respektive skola i kommunen ska arbeta för att förebygga mobbning, våld och otrygghet i skolan. Den mest kända och välrenommerade metoden i Norden har utarbetats av den svenske professorn Dan Olweus i Bergen, välkänd över hela världen samt att medel till detta ska sökas hos Skolverket

Svar: Barn- och ungdomskontorets verksamheter inom förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildningen upprättar plan mot kränkande behandling på enheterna under rektorns ansvar. Plan mot kränkande behandling utformas bla utifrån enheternas analyser av sina kränkingsrapporter, insatser man avser arbeta med under läsåret och vilken personalorganisation man har att tillgå/ använda tex inom elevhälsa mm.

Barn- och ungdomskontoret har stärkt upp elevhälsorganisationen för att kunna ha lokal elevhälsa på enheterna som bla arbetar med frågor kring kränkningar och mobbing. Ledningsgruppen inom skola och förskola har haft utbildning i arbetet mot kränkande behandling ordnad av Skolinspektionen. Barn- och ungdomskontoret har köpt in en webbaserad utbildningskurs gällande arbetet mot kränkande behandling som samtlig personal som arbetar inom elevhälsa, förskola, grundskola och gymnasiet kommer att få genomgå under läsåret 2018/2019. Detta för att säkerställa att samtliga i våra verksamheter har kännedom och kunskap om arbetet och våra rutiner.

Varje år följs arbetet upp som en del i det systematiska kvalitetsarbetet och då inom det vi kallar för ”trygghet och trivsel” tex gör vi en trygghetsenkät riktad till eleverna och följer upp och utvärderar planerna mot kränkande behandling

Vi har även arbetat med det förebyggande värdegrundsarbetet med särskilt fokus riktade insatser på åk 5 arbete med DATE-materialet och åk 8 med Tolerensprojekt.

Vidare har vi på nämndssammanträden en återkoppling över kränkings anmälningar som anmälts till huvudmannan samt vilka som återrapporterat som avslutade.

I en utredning som gjordes av Skolverket konstaterades att det finns flera olika metoder för det förebyggande arbetet och Skolverket tog inte ställning och förordande någon särskild metod.



Det är viktigt att varje enhet har sina rutiner och ett sätt att arbeta som följer de krav och intentioner som lagstiftaren haft. Hur det närmare ser ut på enheterna är något som skolledare tillsammans med de som arbetar där, samt vårdnadshavare och elever har att arbeta fram.

Barn- och ungdomskontoret anser att nuvarande organisation och insatser kring arbete mot kränkande behandling är tillfyllest.

Stigert Pettersson
Barn- och ungdomschef

Gunilla Abrahamsson
Administrativ chef