

Kommunstyrelsen

1997-01-07

8

Ks § 7

Dnr 96/ks0286-902

Centrala samverkansgruppen: Principer för rekrytering när tillsvidareanställd önskar höjd sysselsättningsgrad

Ärendebeskrivning

Centrala samverkansgruppen föreslår enligt § 36, 1996-10-28, att samtliga anställningsmyndigheter rekommenderas, att anställningstid i Hylte kommun skall vara urvalskriterium vid anställning, i de fall flera deltidsanställda med tillsvidareanställning anmält intresse för arbete med högre sysselsättningsgrad.

Beredande organs förslag

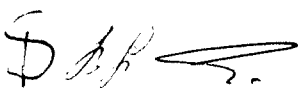
- se arbetsutskottets protokoll § 405/96.

Kommunstyrelsens beslut

- Att som anställningsmyndighet följa centrala samverkansgruppens rekommendation beträffande urvalskriterium vid anställning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Centrala samverkansgruppen

1996-10-28

7

§ 36

Principer för rekrytering, när flera tillsvidareanställda önskar höjd sysselsättningsgrad**Ärendebeskrivning:**

Socialförvaltningens samverkansgrupp har § 56/96 begärt, att centrala samverkansgruppen tar fram gemensamma regler för turordning vid erbjudande om höjd sysselsättningsgrad.

Personalchefen föreslår, att rekrytering till ledigt arbete, som flera deltidsanställda anmält intresse för, sker efter samma principer som vid annan rekrytering.

Centrala samverkansgruppens beslut

- Anställningsmyndigheterna rekommenderas, att anställningstid i Hylte kommun ska vara urvalskriterie vid anställning, när flera deltidsanställda med tillsvidareanställning anmält intresse för arbete med högre sysselsättningsgrad (AB 95 § 2 mom 7B).

Exp till:
Samtliga anställningsmyndigheter

8

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande