

Plats och tid	Lilla sammanträdesrummet kl. 08:00-12:15
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Marie-Louise Lindström (S) (1:e vice ordförande), Anna Roos (C) (2:e vice ordförande), Bengt-Åke Torhall (L), Johan Edenheim (KV)
Övriga närvarande	Per Borg (Kommunchef), Ulrika Hjort (Ekonomichef), Susanne Ohlsson (Kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§258

Underskrifter	Sekreterare
	Susanne Ohlsson §245-282, Kerstin Thörner § 283
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Anna Roos (C)

ANSLAG/BEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2017-09-26
Datum för anslags uppsättande	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret
	Datum för anslags nedtagande

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§258

Begäran om medel för rekryteringsstöd
2017 KS0346

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar avslå begäran. Eventuellt behov av rekryterartjänsten får lösas inom befintlig ram under 2017. Frågan om kommunövergripande rekryteringstjänst för 2018 hänskjuts till utvärderingen av åtgärds paketet.

Beskrivning av ärendet

Hylte kommun har via åtgärds paketet anslagits medel för en rekryterare gentemot barn- och ungdomskontoret med 600 000 kr för 2016 och 200 000 kr för 2017. Tjänsten tillsattes from 16 april 2016 varför medlen för detta år ej förbrukades. Under 2017 räckte medlen fram till senvåren varför tjänsten fortsatt under året går på personalenhetens budget. Eftersom det finns ett stort fortsatt behov av en rekryterare begär personalenheten medel för en permanent heltidstjänst. Antal platsannonser för 2016 var 192 st, hittills för 2017 tom 170911 är summan 187 st och varav 11 st aktuella annonser.

Tjänsten bör vara placerad under personalenheten och omfatta rekrytering för samtliga kontor och Hylte bostäder dvs kommun- och koncernövergripande. Alternativet är att cheferna själva tar över arbetet. Med tanke på en redan hög arbetsbelastning ser vi inget utrymme för detta varför ett ökat användande av rekryteringsföretag och bemanningsföretag är högst troligt. Att anlita ett bemanningsföretag när man inte kan rekrytera är en dyr historia och i stora drag ungefär dubbelt så dyrt som en reguljär anställning. För en specialist innebär detta ungefär 500 000 kr ökad kostnad per år, för en chef 650-750 tkr ökad kostnad per år. Detta innebär att denna tjänst är finansierad bara vi undviker bemanningsföretag för en tjänst under ett års tid och att denna tjänst är en ren vinstaffär för kommunen. Till detta kommer den minskning av arbetsbelastning för chefer tjänsten innebär och att chefer får mer tid för sitt kärnuppdrag. Dessutom har chefer generellt en sämre kunskap kring mediala varför annonskostnader i samband med rekrytering kan fås ned då en specialist väljer annonsmedia istället. Här finns ingen exakt merkostnad framtagen men generellt kan man spara 10 000-tals kronor på rätt mediala och dessutom kunna rekrytera rätt sökande. Tillkommer kostnader för felrekryteringar vilket risken ökar för när rekryteringarna ej sköts av specialister.

En generell kostnad för en felrekryterad medarbetare är ca 500 000 kr och för en chef en miljon kr. På rekryterartjänsten ligger även andra uppdrag såsom att bemanna jobb-mässor och arbetsmarknadsdagar på högskolor, vara kontaktperson gentemot bemannings- och rekryteringsföretag samt mediabyråer och att ansvara för kommunens jobb-sidor och yrkesambassadörer.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse begäran om medel

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utöka kommunstyrelsens ram med medel för en kommunövergripande rekryterartjänst 2017 med 400 000 kr. Finansiering sker

via kommunstyrelsens reserv. Frågan om kommunövergripande rekryteringstjänst för 2018 hänskjuts till utvärderingen av åtgärdspaketet.

Yrkande

Ronny Löfquist (S) yrkar: *Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta avslå begäran. Eventuellt behov av rekryterartjänsten får lösas inom befintlig ram under 2017. Frågan om kommunövergripande rekryteringstjänst för 2018 hänskjuts till utvärderingen av åtgärdspaketet.*

Beslutsgång

Ordförande ställer arbetsutskottets förslag till beslut mot Ronny Löfquists yrkande.

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar enligt Ronny Löfquists yrkande.