

Uppföljning och genomlysning av facklig tid gjort oktober 2016

Uppföljning av den fasta fackliga tiden:

Facken räknar facklig tid/år enligt den senaste "modellen" som AG gjorde med dem, reviderad/år utifrån medlemsantal. Fackligt tid beräknas på faktiska tiden ledig från ordinarie anställning, dvs ej semester, i genomsnitt 46 v/år

- **Kommunal**

Kommunal har en överenskommelse om fast tid som även omfattar städ av egna lokaler, fast tid för huvudskyddsombud samt tid för samråd (arbetsmarknadsåtgärder)

Totalt/år fast facklig tid = 2568 timmar.

Per vecka = 55,8 timmar (46 veckor)

Utlagt per vecka 2016 (iaf fr feb och framåt) = 50,28 tim/vecka*

*utifrån beräknat uttag på 18,5 tim/v för Camilla Gustafsson och 13,28 tim/v för Katrin Karlsson, förutsätter justerar uttaget om annat verkligt uttag för Camilla och Katrin men Gun följer upp och räknar av fasta fackliga tiden löpande under året för att kunna justera)

Dvs Kommunal håller sig inom överenskommen fast tid.

- **Läraryrket**

Läraryrket i senast överenskommelsen om fast tid även tid för huvudskyddsombud (3 tim/v).

Totalt/år *medlemstid* = 740 tim/år eller 16 tim/vecka (15,24 h/v år 2015)

Total tid/år inkl fast HSO-tid enligt överenskommelse = 878 tim/år eller ca 19 tim/vecka (HSO-tiden ligger nu i överenskommelsen om tid för Tobias Stenekull)

Utlagt per vecka = totalt 14 tim/vecka

Här utöver finns en överenskommelse med Tobias Stenekull om att 50 % av hans tid är facklig tid 2015 som en erfarenhet och uppskattning av hur mycket av hans tid som i praktiken är fackligt (såväl fast som "rörlig" facklig tid). Under 2015 har detta fungerat bra, resultatet har varit totalt på helår 79,5 timme utöver dessa 50 % och då inkluderar det t.ex. tid i lokala samverkansgrupper som eg. borde "göras" lokalt.

Dvs Läraryrket håller sig inom överenskommen fast tid.

- **Lärarnas Riksförbund**

LR hade i senast överenskommelsen om fast tid även tid för huvudskyddsombud (0,5 tim/v).

Total medlemstid 2016 = 200 tim/år

Total tid/år inkl HSO-tid enligt överenskommelse = 223 timmar

Procent av heltidstjänst (223/1767 (årsarbetstid ferie)) = 12,6 %

Utlagt som fast fördelning = 12,8 % (Gunnel Fabricius)*

Differensen beror troligen på minskat medlemsantal.

Dvs LR har mer utlagt än enligt överenskommelse, något som dock beror på att uppdatering av avtal ej gjort.

- **Vision**

Vision har inte någon fast utlagd tid.

Reflektioner och felkällor gällande budget med mera för facklig tid.

- Heroma: det finns möjligheter att bygga upp en bra uppföljning av uttagen tid och kostnadsfördelning av facklig tid, men det kräver mycket arbete. Idag finns det flera brister i kostnadsfördelningen av facklig tid och det är därmed inte kvalitetssäkrat och förutsättningar finns heller inte att på ett bra sätt följa upp uttagen tid. Frågan är om vi anser att det är värt jobbet att bygga upp processen på annat sätt i Heroma då det är tidskrävande.
- Fasta fördelningar av facklig tid är tidseffektivt, men innebär också så som systemet är idag att fördelning sker av alla kostnader som har med den anställda att göra; övertid, obersättningar (tex 3 st som har fast tid med Kommunal idag jobbar i nattteamet), semesterlön etc.. Överenskommelsen med Tobias Stenekull ligger också som fast fördelning enbart till personalenhetens fackliga konto, vilket innebär också att kostnader som borde bäras lokalt/per kontor har burits av Personalenheten. Allt detta påverkar naturligtvis budgeten.
- Lärarförbundet har ökat sin fackliga tid senaste åren, både på grund av ökat medlemsantal samt större engagemang och behov av att utnyttja sin medlemstid med de stora förändringar som verksamheten genomgår nu och de senaste åren. Tidigare har medlemstiden utnyttjats till förhandlingar i större grad, nu tillämpar man separat redovisning av fast/rörligt facklig tid på samma sätt som Kommunal gör dock med anpassning till den överenskommelse om 50 % som Tobias har med arbetsgivaren. OBS att överenskommelsen ändrats till 40 % from 160701 i och med ny tjänst, kan innebära att någon annan tar fast tid under slutet av hösten.
- Tobias fackliga tid har varit felkonterad med 10 % 150801-160630, då konteringen varit på 60 % facklig tid när överenskommelsen är 50 % (vilket också är vad Tobias gått efter). Borde korrigeras åtminstone för våren 2016.
- Att kommunen växt så mycket senaste åren i antal anställda, högre personalomsättning och byggt så mycket påverkar att den fackliga tiden har stigit då de ska vara involverade i byggnationer och chefsrekryteringar vilket är tidskrävande samt att medlemstal för vissa har ökat.
- Löneöversyner och lönesatsningar har gjort att lönerna gått upp och därmed ökade kostnader även för facklig tid. Observera att särskilt ny lön för Tobias Stenekull på ny tjänst från 160701 påverkar budgetens lönekostnad
- Fast fördelning måste korrigeras för 2-3 personer i Kommunal, 1 st Lärarförbundet (utöver korrigerig Tobias retroaktivt som redan nämnts). Görs uppdatering av överenskommelse med LR innebär det också att konteringen måste revideras.
- Ev. se över konteringen av Gun Wisell
- Fackliga representanter för LO resp TCO går nu på nämndsammanträden, vilket man inte gjorde för några år sedan = ökad tid/kostnad
- De fackliga representanterna gör när det är möjligt förberedelser på den fasta medlemstiden/avtalade tiden, flera har som synes ovan inte fullt utnyttjande av medlemstiden så som den tillämpas med avgränsningen till rörlig tid (går utanför fast tid) & de redovisar heller inte alltid resekostnader, samt att andra fack (framför allt Vision som brukar ha en lokal styrelse) inte har någon fast fördelad tid, vilket är potentiella orsaker till att kostnaderna skulle kunna vara högre
- Arbetsgivaren måste vara tydlig med vilka förbund som kallas om det blir i sammanhang när man bokar in separata/nya möten i de fall inte alla berörs, annars kan det leda till att fackliga organisationer som ej är kallade kommer ändå.

- Behov finns av att se över och fastställa en rutin för när och hur vi ska fastställa fasta tiden/fack. Utöver vad överenskommelsen ev. ska omfatta utöver medlemstiden, så behöver man ev. också se över hur fast facklig tid beräknas vid ferieanställning.

2016-10-17

Ann Larsson