

Gunilla Abrahamsson, Utredare
Tfn: 0345-184 11
E-post: Gunilla.Abrahamsson@hylte.se

2014-10-15

Barn- och ungdomsnämnden
2014 BUN0118

Ärendebeskrivning utredning Uppväxling av arbetsplatsförlagd praktik under utbildning

I Laholm startades under 2013 ”Osbecksmodellen”. Tanken är att gymnasieelever under sommaren är nio veckor på samma företag fördelat på 3 veckors APL (arbetsplatsförlagd lärande), 3 veckors feriarbete (betalt av kommunen) och 3 veckors anställning av företaget. Under 2013 omfattade Osbecksmodellen sex elever. Modellen är i nuläget enbart tillämplig för de elever som går yrkesförberedande program med totalt 15 veckors APL under de tre gymnasieåren. Osbecksgymnasiet driver projektet i Laholm och det är en förutsättning att det är elevens skola som håller samman projektet. Annars går det inte kombinera skolgången med APL.

Hyltes egna gymnasieskolor har ett annat upplägg för sina utbildningar, vilket innebär att det är svårt att genomföra ett projekt som Osbecksmodellen.

Trainee-gymnasiet i Hylte Kommun är en gymnasieskola med lärlingsutbildningar inom yrkesprogrammen. Elever inom lärlingsutbildning har mer än hälften av sin utbildning förlagd ute på sin arbetsplats på företaget till skillnad från de som har skolförlagd yrkesutbildning.Handledare utses till varje elev och utbildningskontrakt skrivs mellan skola och företag.

Trainee-gymnasiet arbetar efter sin egen ”lärlingsmodell” med 2 veckor på arbetsplatsen och 1 vecka i skolan. Möjligheten för Hylte Kommun att införa den sk Osbecksmodellen inom vår egen organisation verkar omöjlig då kontrakten mellan företag och skola reglerar vem som är handledare och bedömer eleven och dess arbete.

Under sommaren kan problem uppstå med handledning och bedömning då många företag har ersättare och vikarier i sin verksamhet. Återkoppling och kontakt från handledare måste kunna ske under aktuell tid och under sommaren är lärarpersonal i Hylte Kommun inte i tjänst på grund av beslutat arbetsår.

Beslutat läsår för eleverna skall hållas och om skolan förlägger sin utbildning på sommarlovet följs inte läsåret.

Vildmarksgymnasiet har APL under läsåret men skolan har många internatelever, vilket skulle innebära en ökad kostnad om dessa elever ska vara kvar i skolans verksamhet under sommaren. Feriarbete för dessa elever, inom de yrkesgrenar de valt, kan bli svårt att hitta i Hylte Kommun. Kostnad för boende, kost och personal skulle öka under dessa veckor vilket inte finns utrymme för i befintlig budget.



Hylte anställer cirka 20-25 ungdomar per sommar och majoriteten av de som söker får inte ett feriearbete. Det innebär att det i Hylte Kommun finns en risk att fler från vår egen kommun blir utan feriearbete om modellen införs.

Att uppväxling av arbetsplatsförlagd praktik under utbildning ska kunna gälla för Hylteungdomar som går på övriga gymnasieskolor utanför Hylte Kommun anser vi i princip omöjligt då det är en förutsättning att det är elevens skola som håller samman projektet, för insyn, handledning och bedömning. Det skulle dessutom bli en ökad kostnad för Hylte Kommun.

Margaretha Johansson
Tf Barn- och ungdomschef

Gunilla Abrahamsson
Utredare