

PROTOKOLL MBL§11

TID Tisdagen den 8 november

PLATS Digitalt

NÄRVARANDE För arbetsgivaren:

Emma Gröndahl, Kommunchef

Kristina Carlo, IT- och Ekonomichef

Hanna Kjellgren, HR-strateg (protokollförare)

Ronny Löfquist, Kommunstyrelsens ordförande

För arbetstagarorganisationerna:

Ann-Christin Wendpaap, Kommunal

Marie Blomqvist, Sveriges skolledare (separat protokoll)

Annika Åkesson, Vision (-"-)

Stina Mathiasson, Sveriges lärare (-"-)

Helena Sandström, DIK (-"-)

ÄRENDEN:

MBL§11 - Framtid Hyltes förslag på budget (REP 2025-2028)

§1 Mötet har påkallats av arbetsgivaren avseende fullgörandet av förhandlingsskyldigheten i enlighet med MBL §11 som rör Framtid Hyltes budgetförslag för 2025 med plan för 2026-2028.

§2 Skriftliga underlag hade på förhand delgivits de fackliga organisationerna. MBL §19 hölls 24-10-15 där information lämnades om ärendet.

Skriftliga underlag hade på förhand delgivits de fackliga organisationerna. MBL §19 hölls 24-10-15 där information lämnades om ärendet av Emma Gröndahl.

Kommunstyrelsens ordförande Ronny Löfquist redogör för aktuellt ärende med tanke på ärendets politiska natur. Enligt Framtid Hyltes förslag på budget kommer satsningar göras bland annat inom förskola, skola, på fältsekreterare för mer uppsökande verksamhet, mål om fler fritidsaktiviteter och nya lekplatser. Utmaningar kopplat till befolkningsutvecklingen och minskningar av stadsbidrag kommer att medföra vissa åtgärder för att möjliggöra en budget i balans. Budgetförslaget som ligger är baserat på förutsättningen att Höstro avvecklas. I budgetförslaget ingår också att allt utrymme för lönehöjningar ligger centralt och efter att löneavtalen är klara fördelas dessa medel till respektive nämnd där Hylte kommun avser att följa de centrala avtalen. Under

redogörelsen tydliggörs att större strukturella förändringar på sikt kommer bli nödvändiga för att möta de ekonomiska utmaningarna.

När arbetsgivaren har tillgång till de övriga partiernas förslag på budget så kommer dessa att skickas ut till de fackliga organisationerna.

§4 Kommunal yrkar på att medel tilldelas omsorgen för att kunna återuppta heltid som norm.

§5 Arbetsgivaren har tagit del av Kommunals yrkande kopplat till aktuellt ärende och svarar att heltid som norm är pausad utifrån omsorgsnämndens beslut. Det pågår stora omställningar inom omsorgsnämndens verksamhetsområde vilket gör att nämnden kommer att pröva återinförandet av heltid som norm under omställningsprocessen.

§6 Då det inte är helt klart att heltid som norm kommer att återinföras så ställer sig Kommunal oeniga till aktuellt budgetförslag.

§7 Förhandlingen förklaras avslutad i oenighet vid justering.

Justeras, med digital signering.

Emma Gröndahl, kommunchef

Ann-Christin Wendpaap, Kommunal

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet
Var vänlig verifiera dokumentet på <https://sign.hylte.se/>

Den här sidan är tillagd av Hylte kommuns digitala signeringstjänst