

## Samverkansprotokoll för Cesam

**Datum och tid:** Tisdagen den 22 oktober, kl 13-14:30

**Plats:** Nissan (Lilla sammanträdesrummet), kommunhuset

### Närvarande

För arbetsgivaren: Emma Gröndahl, Kommunchef (ordf.)  
Hanna Kjellgren, HR-strateg (sekreterare)  
Kristina Carlo, IT- och Ekonomichef  
Ronny Löfquist (närvarande under punkt 2.1- budgetförslag)

För arbetstagarparterna: Annika Åkesson, Vision  
Stina Mathiasson, Sveriges Lärare  
Helena Sandström, DIK  
Marie Blomqvist, Sveriges Skolledare (via Teams)  
Ann-Christin Wendpaap, Kommunal (separat protokoll)

### **Justerare**

Emma Gröndahl samt respektive företrädare för personalorganisationerna, med undantag från Kommunal (med digital signering).

## **1. Information och dialog**

### 1.1 Ärendelista till nästa KS, 2024-10-29

Arbetsgivaren gick igenom ärendena i den preliminära ärendelistan till nästa KS. Underlag hade på förhand delgivits de fackliga organisationerna.

-När det kommer till ärendepunkten *utredningen för ändrad skolorganisation för grundskolor i Hyltebruks tätort* framför Sveriges Lärare följande yrkande: ”Sveriges Lärare Hylte anser att vi som facklig organisation inte fått möjlighet att lämna synpunkter kring Barn och ungdomsförvaltningens utredning *ändrad skolorganisation*”.

-Arbetsgivaren tillägger att förvaltningschef Ulf Nilsson sammanställt svar på klargörande frågor som Barn och ungdomsnämnden ställt till vederbörande angående utredningen och när dessa skickats till Emma Gröndahl kommer denna information delges de fackliga organisationerna genom utskick.

-De fackliga organisationerna har med det tagit del av informationen.

## **2. Ekonomi:**

### 2.1 2.1 Samverkan inför beslut om Framtid Hyltes budgetförslag för 2025-2028.

Skriftliga underlag hade på förhand delgivits de fackliga organisationerna. MBL §19 hölls 24-10-15 där information lämnades om ärendet av Emma Gröndahl. Kommunstyrelsens ordförande Ronny Löfquist redogör för aktuellt ärende med tanke på ärendets politiska natur. Enligt Framtid Hyltes förslag på budget kommer satsningar göras bland annat inom förskola, skola, på fältsekreterare för mer uppsökande verksamhet, mål om fler fritidsaktiviteter och nya lekplatser. Utmaningar kopplat till befolkningsutvecklingen och minskningar av

stadsbidrag kommer att medföra vissa åtgärder för att möjliggöra en budget i balans ~~men medel föreslås tillskjutas från Resultatutjämningsreserven (RUR) för att täcka upp stora delar av underskottet.~~ Budgetförslaget som ligger är baserat på förutsättningen att Höstro avvecklas. I budgetförslaget ingår också att allt utrymme för lönehöjningar ligger centralt och efter att löneavtalen är klara fördelas dessa medel till respektive nämnd där Hylte kommun avser att följa de centrala avtalen. Under redogörelsen tydliggörs att större strukturella förändringar på sikt kommer bli nödvändiga för att möta de ekonomiska utmaningarna.

Se rättelse-  
protokoll  
2024-11-11

När arbetsgivaren har tillgång till de övriga partiernas förslag på budget så kommer dessa att skickas ut till de fackliga organisationerna.

-De fackliga organisationerna har inkommit med följande yrkanden som medskick till aktuellt budgetförslag:

- DIK: "Mycket positivt med satsningen på Forum som ett allaktivitetshus".
- Sveriges Lärare: "I det presenterade underlaget kopplat till REP 2025-2028, framgår det att 3 procent är avsatt till kommande lönekostnader. Med tanke på föregående års låga påslag, 2,8 procent och 3,3 procent 2024 yrkar Sveriges Lärare Hylte att det behöver skjutas till extra medel till löner. Detta för att matcha exempelvis Industriavtalet som i samma årsspann fick 7, 4 procent". Sveriges Lärare ställer sig positiva till att medel satsas på att öka rekryteringen av behöriga lärare men vill också anföra att även en god löneutveckling är viktig för att kunna behålla behörig personal.
- Vision: "Vi är oeniga med den föreslagna budgeten, då vi ser att den saknar satsningar på personal och arbete kring arbetsmiljö. Satsningar behöver göras för att både rekrytera ny kompetens, men framförallt för att behålla befintlig kompetens".
- Kommunal: yrkar på att medel tilldelas omsorgen för att kunna återuppta heltid som norm.
- Sveriges skolledare har inget att erinra.

### 3. Personal/organisation/planeringsfrågor

#### 3.1 Hantering av säsongsinfluensavaccination 2024

Arbetsgivaren informerar om en förändring avseende hanteringen av årets erbjudande om vaccination av säsongsinfluensan. Föregående år har arbetsgivaren använt sig av företagshälsovården Avonova men det tillvägagångssättet har varit tidskrävande och omständligt, både för arbetsgivaren och för medarbetaren. I år kommer vårdcentralen i Hylte att erbjuda dropin-tider för Hylte kommuns anställda under två halvdagar; en i november och en i december. Om något av tillfällena inte passar kan medarbetaren själv boka tid på en vårdcentral men först efter 4/12 och till och med 31/12. Cheferna kommer att informera sina medarbetare inom respektive verksamhet. Medarbetaren registrerar vaccinationen som utlägg

i Heroma samt skickar in kvittot till lön/personalavdelningen. Vaccinationen ska likt tidigare ske utanför arbetstid. Arbetsgivaren kommer tillsammans med Avonova att se över hur förfarandet i samarbetet kan underlättas inför nästa år.

-De fackliga organisationerna har med det tagit del av informationen.

#### **4. Arbetsmiljö**

##### **4.1 Statusuppdatering friskfaktorer**

Pågående processledarutbildning för två av HR-strategerna (Hanna och Dez) samt huvudskyddsombud Katrin Karlsson för Kommunal. Det har påbörjats en inventering utifrån hur arbetet med friskfaktorerna kan implementeras och integreras i nuvarande strukturer, processer och styrdokument. Parallellt pågår en förankring hos ledning och chefer. Processledarna kommer att uppdatera och involvera samverkansgruppen närmare i arbetet med friskfaktorerna framöver.

-De fackliga organisationerna har tagit del av informationen.

##### **4.2 Återrapportering kränkande särbehandling jan-aug**

Underlag hade på förhand delgivits de fackliga organisationerna där viss analys ingår om bedömning av orsaker bakom anmälningarna. Arbetsgivaren har uppmärksammat att ett flertal anmälningar om kränkande särbehandling gjorts i KIA istället för nuvarande rutin som avser pappersblankett vilket har förmedlats till cheferna. Fler anmälningar om kränkande särbehandling har gjorts i år jämfört med samma period förra året vilket är en trend som bekräftas av andra Halländska kommuner. Det finns ett behov av kunskapshöjande insatser inom området samt ett främjande arbete i form av friskfaktorer för en förbättrad organisationskultur och kommunikation.

-De fackliga organisationerna har tagit del av informationen.

##### **4.3 KIA (hänvisning till månatligt utskick):**

Statistiken över rapporterade händelser (olycksfall, tillbud etc.) t.o.m. september 2024 har delgivits de fackliga organisationerna sedan tidigare via det månatliga utskicket. Arbetsgivaren är medveten om vilka utvecklingsområden som finns när det kommer till KIA.

- De fackliga organisationerna har tagit del av informationen och statistiken.

5 Samverkan förklaras avslutad vid justering men som senast 2024-10-25.

#### **Justeras med digital signering:**

Emma Gröndahl, kommunchef

Annika Åkesson, Vision  
Stina Mathiasson, Sveriges Lärare  
Helena Sandström, DIK  
Marie Blomqvist, Sveriges Skolledare

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet  
Var vänlig verifiera dokumentet på <https://sign.hylte.se/>

Signerad av  
Annika Åkesson (annika.akesson@hylte.se), One Touch



Signaturdatum  
2024-10-25 13:32:36

Signerad av  
Helena Sandström (helena.sandstrom@hylte.se), OTP



Signaturdatum  
2024-10-25 13:38:16

Signerad av  
Emma Gröndahl (emma.grondahl@hylte.se), One Touch



Signaturdatum  
2024-10-25 13:45:12

Signerad av  
Stina Andersson (stina.andersson1@hylte.se), One Touch



Signaturdatum  
2024-10-27 14:46:40

Signerad av  
Marie Blomqvist (marie.blomqvist3@hylte.se), One Touch



Signaturdatum  
2024-10-28 08:59:12