

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:00
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Stina Isaksson (SD)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§13

Underskrifter	Sekreterare
	Linda Backsten
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)
	Justerande
	Stina Isaksson (SD)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-03-27

**Datum för anslags
uppsättande**

**Förvaringsplats för
protokollet**

Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Justerandes sign |

| **Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

§13

Revidering - Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun

(2023 KS0147)

Beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att revidera arbetsmiljöpolicyen i enlighet med förslaget.

Beskrivning av ärendet

I oktober 2021 blev Hylte kommuns nya arbetsmiljöpolicy antagen. Mot bakgrund av att personalenheten identifierat att en skrivning i policyn är felaktig samt att den uppfattas utgöra hinder i kommunens arbete lyfter personalenheten förslaget att arbetsmiljöpolicyen revideras enligt följande:

Avseende sidan 3, sista punkten:

- Det ska regelbundet och vid förändringar göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö där beslut ska föregås av en riskbedömning. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Ersätts med:

- Det ska regelbundet göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar, samt riskbedömningar vid förändring, av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Förslaget till revidering har även sin bakgrund i att det finns en missuppfattning avseende när riskbedömningar ska genomföras i förhållande till beslut som fattas, varpå punkten ovan (i nuvarande skede, utan revidering), utgör hinder. SKR menar att en riskbedömning inte behöver göras inför ett beslut, utan bör enligt SKR genomföras efter beslut. En riskbedömning ska inte användas för att förhålla eller att stoppa ett beslut (även om det finns risker) utan är till för att "mildra riskerna" av ett beslut. En uppfattning som arbetsgivaren och personalenheten delar.

Utöver det lyfts förslag att policyn även revideras enligt följande:

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskott

- Avseende sidan 3, andra punkten; ”arbetsmiljödelegationen” ersätts med ”arbetsmiljöuppgiftsfördelningen”
- Mallen i vilken arbetsmiljöpolicy är upprättad, ersätts med den mall som är gällande för kommunens styrdokument; ”Mall styrdokument med försättsblad – KF”

Samtliga ”Hylte Kommun” i policyn ersätts med ”Hylte kommun”, dvs. att bokstaven ”k” skrivs i gemener.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Redvidering arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun - förslag till revidering
- Arbetsmiljöpolicy Hylte Kommun - Antagen 2021-10-21

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att revidera arbetsmiljöpolicy i enlighet med förslaget.

Paragrafen är justerad