

<b>Plats och tid</b>	Bolmen kl. 08:30-12:15
<b>Beslutande ledamöter</b>	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Fredrik Engberg (L), Håkan Bengtsson (C), Lisa Mogren (V), Bo-Gunnar Åkesson (M), Kerstin Alexén (SD) ersätter Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande), Karl-Yngve Dahlgren (SD) ersätter Maj Brodin (SD), Mats Gustafsson (SD) ersätter Mikael Ingvarsson (SD), Tommy Edenholt (KV), Anna Roos (C)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Bengt-Åke Torhall (L)
<b>Övriga närvarande</b>	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristina Carlo (tf ekonomichef) Jenny Hagesjö (kanslichef) Kristin Engholm (utveckling- och hållbarhetschef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
<b>Utses att justera</b>	Håkan Bengtsson (C) Stina Isaksson (SD) §88-§90, Kerstin Alexén (SD) §91-§109
<b>Justeringens plats och tid</b>	
<b>Protokollet omfattar</b>	§100

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Linda Backsten	
	Ordförande .....	.....
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande .....	.....
	Håkan Bengtsson (C)	Stina Isaksson (SD) §88-§90, Kerstin Alexén (SD) §91-§109

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kommunstyrelsen  
**Sammanträdesdatum** 2023-05-09

**Datum för anslags uppsättande** **Datum för anslags nedtagande**  
**Förvaringsplats för protokollet** Kommunkontoret  
**Underskrift** .....

Kommunstyrelsen

§100

## Revidering - Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun

(2023 KS0147)

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att besluta att revidera arbetsmiljöpolicyen i enlighet med förslaget.

### Beskrivning av ärendet

I oktober 2021 blev Hylte kommuns nya arbetsmiljöpolicy antagen. Mot bakgrund av att personalenheten identifierat att en skrivning i policyen är felaktig samt att den uppfattas utgöra hinder i kommunens arbete lyfter personalenheten förslaget att arbetsmiljöpolicyen revideras enligt följande:

Avseende sidan 3, sista punkten:

- Det ska regelbundet och vid förändringar göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö där beslut ska föregås av en riskbedömning. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Ersätts med:

- Det ska regelbundet göras skyddsronder, undersökningar och riskbedömningar, samt riskbedömningar vid förändring, av såväl arbetets fysiska och tekniska som organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats samt för att kunna vidta åtgärder innan skador, olyckor och sjukdom relaterat till arbetet uppstår.

Förslaget till revidering har även sin bakgrund i att det finns en missuppfattning avseende när riskbedömningar ska genomföras i förhållande till beslut som fattas, varpå punkten ovan (i nuvarande skede, utan revidering), utgör hinder. SKR menar att en riskbedömning inte behöver göras inför ett beslut, utan bör enligt SKR genomföras efter beslut. En riskbedömning ska inte användas för att förhålla eller att stoppa ett beslut (även om det finns risker) utan är till för att ”mildra riskerna” av ett beslut. En uppfattning som arbetsgivaren och personalenheten delar.

Utöver det lyfts förslag att policyen även revideras enligt följande:

## Kommunstyrelsen

- Avseende sidan 3, andra punkten; ”arbetsmiljödelegationen” ersätts med ”arbetsmiljöuppgiftsfördelningen”
- Mallen i vilken arbetsmiljöpolicyn är upprättad, ersätts med den mall som är gällande för kommunens styrdokument; ”Mall styrdokument med försättsblad – KF”

Samtliga ”Hylte Kommun” i policyn ersätts med ”Hylte kommun”, dvs. att bokstaven ”k” skrivs i gemener.

## Handlingar i ärendet

- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun - Förslag till revidering efter fackliga förhandlingar
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- §13 PU Revidering - Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun
- Tjänsteskrivelse - Redvidering arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy Hylte kommun - förslag till revidering
- Arbetsmiljöpolicy Hylte Kommun - Antagen 2021-10-21

## Förslag till beslut

### **Personalutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att revidera arbetsmiljöpolicyn i enlighet med förslaget.

## **Paragrafen är justerad**