

Plats och tid	Bolmen kl. 08:30-11:30
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Anna Roos (C) (2:e vice ordförande), Stina Isaksson (SD), Tommy Edenhalm (KV) (1:e vice ordförande), Krister Mattsson (S), Bo-Gunnar Åkesson (M), Bengt-Åke Torhall (L), Hanna Kjellin (S), Erika Erlingsson (C) ersätter Håkan Bengtsson (C), Johnny Winther (SD), Bo Wahlén (V) ersätter Lisa Mogren (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Kerstin Alexén (SD) Ewa Gunnarsson (SD) Fredrik Engberg (L)
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Lars Tingsmark (ekonomichef) Jenny Hagesjö (kanslichef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C) Hanna Kjellin (S)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§123

Underskrifter	Sekreterare	
	Linda Backsten	
	Ordförande
	Ronny Löfquist (S)	
	Justerande
	Anna Roos (C)	Hanna Kjellin (S)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum 2022-06-07

Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret	
Underskrift	

Kommunstyrelsen

§123

Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun

(2022 KS0116)

Beslut

Kommunstyrelsen ger förslag till kommunfullmäktige att anta Hälsa- och friskvårdspolicyn med de redaktionella ändringarna som diskuterades på personalutskottets sammanträde.

Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall vara en attraktiv arbetsgivare och för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar att ha ett hälsosamt liv, och därmed främja goda arbetsprestationer, har ett förslag till Hälsa- och friskvårdspolicy arbetats fram. Policyn har tagits fram av personalenheten i samverkan med kommunens hälsoutvecklare. Policyn bygger till en del på den förutvarande men har kompletterats med hälsofrågor framförallt ur främjandesynvinkel. En omvärldsanalys har också skett.

Policyn betonar betydelsen av att ha ett system och rutiner för hälso- och friskvårdfrågor. Bl.a. ska sådana frågor vara ett naturligt inslag på arbetsplatsen och i relationen chef – medarbetare. Policyn betonar också vikten av att uppmuntra och främja en hälsosam livsstil och att en sund balans mellan arbete och fritid.

Policyn är det övergripande, styrande dokumentet där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast vad man står för i dessa frågor. Policyn kommer sedan att kompletteras med mer handfasta och anpassade åtgärder och rutiner.

I samband med att policyn behandlats i Central samverkan (Cesam) och Central skyddskommitté har förslaget justerats enligt följande:

Under rubriken ”Ett aktivt hälso- och friskvårdsarbete”, sista meningen samt under rubriken ”Hälsofrämjande arbete”, andra stycket, första meningen lyfts det in omnämmande av ”skyddsombud”.

Under rubriken ”Ansvar” tillförs följande skrivning: *”I arbetsmiljöarbetet har skyddskommittén i uppdrag att implementera och följa upp policyns intentioner i verksamheterna genom strategier och uppföljningar”.*

Kommunstyrelsen

Handlingar i ärendet

- §18 PU Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun
- Tjänsteskrivelse - Hälso- och friskvårdspolicy
- Förslag - Hälso- och Friskvårdspolicy (förändringar gulmarkerade)
- §7 PU Hälso- och friskvårdspolicy Hylte kommun

Förslag till beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen ger förslag till kommunfullmäktige att anta Hälso- och friskvårdspolicyn med de redaktionella ändringarna som diskuterades på personalutskottets sammanträde.

Paragrafen är justerad