

## INTERPELLATIONSSVAR TILL BO-GUNNAR ÅKESSON (M) 2021 KS 0081

**1. Har Samordningsenhetens arbete utvärderats ordentligt?**

Verksamheten behöver komma igång ordentligt för att en utvärdering skall bli meningsfull, uppstarten av Samordningsenheten skedde i september 2019. I början av 2020 drabbades vi av en pandemi som faktiskt fortfarande pågår. Det har gjort att arbetet med Samordningsenheten till viss del har fått vila och under 2020 har mycket av arbetet fått pausas.

Samordningsenheten som omsorgsnämnden har startat, skall svara för bl.a rekrytering, introduktion, vikarieplanering och marknadsföring avseende medarbetare i Omsorg i hemmet och på Särskilt boende. För att kunna genomföra "Heltid som norm", kommer Samordningsenheten att organisera "resurspass". Resurspass innebär att medarbetaren som önskar arbeta heltid, ersätter frånvaro eller extraförstärkning i den egna eller annan verksamhet.

Det är viktigt att veta att resurspass som inte ersätter frånvaro eller extraförstärkning, innebär att medarbetare med inplanerat resurspass är "utöver". Ett resurspass som inte används, kostar ca 2100 kr/dag vilket på helår innebär en kostnad om ca 500 tkr. Läger man därtill ökade svårigheter med rekrytering av medarbetare med rätt kompetens så förstår man att här krävs det noggrann schemaplanering, struktur och flexibilitet.

**2. Vem sköter arbetet när enheten är stängd?**

På samordningen arbetar 3 medarbetare/samordnare. Påståendet att där arbetar 4 personer heltid och ytterligare en på 80 % är en missuppfattning.

I Samordningsenheten finns 2,0 årsarbetare (heltidstjänster) för närvarande fördelat på 3 samordnare som arbetar 50 %, 50 % och 100 % inklusive resurspass ute i verksamheterna. I dagsläget hanterar man ca 150 timvikarier.

Samordningsenheten är bemannad 7 dagar per vecka:  
måndag - fredag 06.30–15.00 med 1 samordnare, lördag - söndag 06.30–13.00 med 1 samordnare.  
Om bemanning/öppettider ska förlängas behöver fler samordnare anställas.

Samordningsenheten är inte avsedd för jour eller akututryckningar. Viss framförhållning torde det finnas vad gäller sjukdom eller annan frånvaro.

**3. Vem säkrar personalens kunskaper i svenska?**

Vid intervjuer/dialog med medarbetare uppmärksammas såväl språkkunskaper i tal och skrift som övrig kompetens.



Gunnel Johansson, ordf. Omsorgsnämnden