



## Motion - Policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering -

Mål 5 i Agenda 2030 är att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt. Jämställdhet mellan kvinnor och män, pojkar och flickor är något alla tjänar på. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och rättigheter oavsett var i livet man befinner sig. Så är det inte idag. Mål 10 Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.

Rapporten Från vaggan till graven, en rapport framtagen av Region Halland och Länsstyrelsen i Halland, visar på flera utmaningar kopplat till bland annat kön som finns i Halland. Arbetsmarknaden är fortfarande uppdelad efter kön, endast 3,4% av byggbranschen i Halland utgörs av kvinnor medan 15% av männen arbetar inom vård och omsorg. Här finns också Sveriges största löneklyftor mellan män och kvinnor. Det är inte bara bland de som yrkesarbetar som de ekonomiska skillnaderna märks, när man kommer upp i pensionsåldern blir skillnaderna ännu tydligare. Kvinnor tar dessutom ut 73% av föräldradagarna. Endast ca en tredjedel av företagen i Halland drivs av kvinnor och de som gör det beviljas krediter och annat stöd i lägre utsträckning än företag som drivs av män.

Dessa skillnader börjar såklart inte i arbetslivet, de grundläggs i förskola, skola och hemma. Vi behöver aktivt arbeta med normer och värderingar och göra på annat sätt för att aktivt tvätta bort den "doft av 50-talet" som rapporten skriver ligger över Halland. Hylte är inget undantag. Läger vi där till kön + andra diskrimineringsgrunder ser det än mer dystert ut.

Jämställdhets- och rättighetsarbetet behöver genomsyra hela kommunens arbete från förskola till äldreomsorg, näringslivsfrågor, kulturfrågor, snöröjning, föreningsbidrag, sociala frågor, personalfrågor – ja, i alla frågor som kommunen hanterar som har med kommunens invånare eller medarbetare att göra. Genom ett aktivt jämställdhetsarbete ges fler chansen att bilda nya företag, skapa arbeten, ge fler löntagare och ökade skatteintäkter. Det ger dessutom fler möjligheten att förverkliga sina drömmar oavsett normer.

I hela kommunens verksamhet bör jämställdhets- och rättighetsperspektiven beaktas och implementeras. Jämställdhetsarbetet behöver vara långsiktigt och bidra till att skapa den bästa livsplatsen - för alla. I dagsläget finns ingen systematik i hur beskrivningar av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar ska redovisas i olika beslutsunderlag för planering och uppföljning i Hylte kommuns verksamheter. I enskilda tjänsteskrivelser kan dessa perspektiv finnas integrerade men Hylte kommun saknar gemensamma riktlinjer för hur detta ska bli en del i det ordinarie planerings- och uppföljningsarbetet. Framförallt saknas en tydlig politisk beställning. Det vore en styrka för att det i beslutsunderlagen lyfts

NÄRODLAD  
POLITIK



fram konsekvensbeskrivningar utifrån kön och andra bakgrundsfaktorer så att beredningen verkligen säkerställer att viktiga perspektiv inkluderats. Ett sätt att underlätta detta arbete är att förse handläggare och beslutsfattare med en checklista som stöd.

Konsekvensbeskrivningar får givetvis olika omfattning beroende på vilket ärende som behandlas.

Målet är att säkerställa jämställda och jämlika välfärdstjänster, en organisation och ett samhälle som tar jämställdhets- och rättighetsfrågorna på allvar. Vi ser att det är viktigt att politiken efterfrågar en tydlig policy, med tillhörande riktlinjer för såväl implementering som uppföljning.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta:

- Att en övergripande policy för jämställdhets- och rättighetsintegrering tas fram och integreras i verksamheten.

Hyltebruk 2021-03-08, Internationella Kvinnodagen

Anna Roos (C)

Lennart Ohlsson (C)



facebook.com/herregudco



CENTERPARTIET