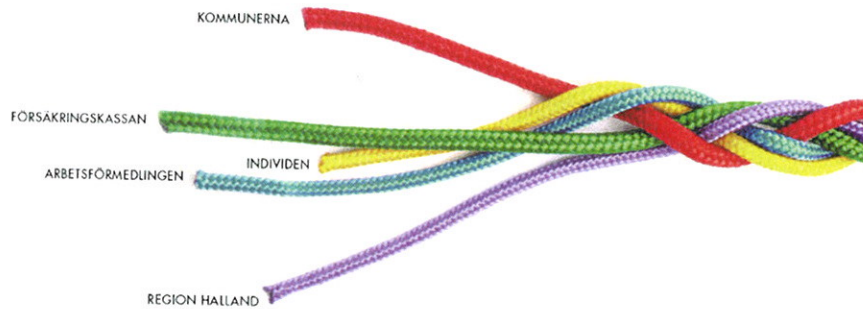




Samordning
förbundet
HALLAND

Årsredovisning 2019



Beslutad av styrelsen 2020-03-19

Ordförande har ordet

Samordningsförbundet i Halland finansierar insatser som gör skillnad för människor i hela Halland. Människor som står långt från arbetsmarknaden och ofta har ett stort behov av rehabilitering får en möjlighet till samordnad rehabilitering och insatser som är avgörande för att komma närmare arbetsmarknaden. Medlemsorganisationerna i Samordningsförbundet kommer närmare varandra för att gemensamt kunna göra så bra insatser som möjligt för hallänningarna.

Samordningsförbundets insatser visar på kraften som finns hos många människor som står långt från arbetsmarknaden, bara de får rätt förutsättningar och rehabilitering. Det är en stor tillfredsställelse att se personer som under lång tid varit i utanförskap börjar att arbeta eller studera. Alla behöver ett sammanhang och när det finns förutsättningar utifrån varje människa kan man också göra stor skillnad både för individen och för samhället. I min politiska roll är jag också ordförande i Region Hallands Tillväxtutskott och jag ser att det uppdraget och mitt uppdrag som ordförande i Samordningsförbundet går hand i hand. Vi skapar tillväxt när vi ger personer ökade möjligheter till egenförsörjning och ökad livskvalitet för hallänningarna.

Under året har Samordningsförbundet i Halland haft ett utvecklings- och omställningsår. Vi har förändrat arbetssätt och behovs- och målgrupper för de största insatserna som förbundet finansierar. Förbundets olika parter har på operativ nivå, styrgruppsnivå samt i beredningsgrupp och styrelse varit mycket engagerade i detta arbete och ett flertal samtal och workshoppar har genomförts. Vårt mål var att fatta beslut, om hur Individsamverkansteamerna skulle arbeta från och med 2020, före den 30 juni 2019. Det målet nådde vi tillsammans.

Utvecklings- och omställningsarbetet har också inneburit att vi har enats om gemensamma processer och flöden i de olika Individsamverkansteamerna. Teamerna kommer att arbeta med individer som står längre ifrån arbete/studier än tidigare men också arbeta mer aktivt för att göra hållbara överlämningar till parternas verksamheter. På detta sätt tror vi att vi uppnår en mer enhetlig, strukturerad, resurseffektiv och snabbare rehabiliteringsprocess i länet.

Under 2019 har vi tagit ett spännande steg i att utveckla möjligheten att följa upp individers stegförflyttningar i sin rehabiliteringsprocess genom att anamma slutsatser av den danska forskningsstudien, BIP-projektet (Beskaeftigelses Indikator Projekt), som genomförts av Vaeksthusets Forskningscenter i Köpenhamn. Under hösten har vi översatt material och manualer samt utbildat personal i de insatser förbundet finansierar. Den 1 mars 2020 sätts detta spännande arbete som syftar till att erbjuda individen rätt stödinsats i dennes aktuella situation och nuläge.

Projektet Paradigm i södra Halland medfinansieras av ESF-rådet. De har visat kraften i att använda sig av gruppdynamik för att utveckla individerna i åldrarna 18-29 år. Efter ett 15 veckor långt grupprogram kommer de flesta, 77 %, av de som fullföljer programmet vidare och närmar sig arbetsmarknaden. Över hälften av dessa börjar arbeta/studera direkt efter att de avslutat sin projektperiod. Genom Samordningsförbundet öppnas dörrar för människor som behöver samordnad rehabilitering. Samtidigt får medarbetare i medlemsorganisationerna bättre förutsättningar att hitta

lösningar som ligger lite utanför den ordinarie ramen. När olika verksamheter och olika människor kommer närmare varandra blir det som var omöjligt plötsligt en möjlighet.

Det är en stor glädje och förmån att ingå i styrelsen för Samordningsförbundet i Halland. Det finns många skäl till stolthet när vi gör samhället lite bättre tillsammans.



Helene Andersson, ordförande i Samordningsförbundet i Halland

Innehållsförteckning	sida
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	4
1.3. Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten.....	5
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	6
1.6. Väsentliga personalförhållanden	19
1.7. Förväntad utveckling.....	19
2. DRIFTSREDOVISNING	21
3. RESULTATRÄKNING	21
4. BALANSRÄKNING	22
5. KASSAFLÖDESANALYS	23
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	23
7. NOTER	24
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	28

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för räkenskapsåret 2019.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland samt Falkenberg, Halmstad, Hylte, Kungsbacka, Laholm och Kungsbacka kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli bestående av förbundschef och verksamhetsutvecklare. Förbundets värdorganisation är Utbildnings- och Arbetsmarknadsförvaltningen, Halmstads kommun, och därigenom får förbundet stöd med Ekonomihantering, Arvoden och löner, Arkiv- och diarieföring samt IT-service.

Uppdrag

De verksamheter som Samordningsförbundet i Halland finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. De fyra målområdena har formulerats till *Samordnad rehabilitering, Metodutveckling, Kunskapsutveckling* och *Inkluderande arbetsliv*.

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, utbildning och kunskapsutbyte.

Förbundet vill också verka för ett mer inkluderande arbetsliv genom utbildning, opinionsbildning och informationsinsatser.

Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 18 639 480 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Halland med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel (medlemsavgiften fördelas i proportion till antalet kommuninvånare mellan 16-64 år). Samordningsförbundet är projektägare av ett ESF-projekt och ESF:s medfinansiering uppgick till 1 590 373 kr under 2019.

Verksamhetsidé och vision

Förbundet vill utveckla sätt att visa att samverkan gör skillnad på olika nivåer:

- Individuellt: Vi finansierar insatser så personer med långvarig frånvaro från arbetslivet kommer i egenförsörjning.
- Strukturellt: Vi bidrar till lärande mellan myndigheter, utvecklar och effektiviserar samverkan.
- Samhällsnytta: Vi visar att samverkan med utgångspunkt från individens perspektiv är ett resurseffektivt arbetssätt i Halland.

För att tydliggöra förbundets uppdrag har styrelsen tagit fram en syftesbeskrivning:

”Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer ökar förmågan till arbete och egen försörjning, samt för att medverka till ett mer inkluderande arbetsliv.”

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	20 372 769 kr	20 315 000 kr	18 727 000 kr	17 608 000 kr	18 050 000 kr
Verksamhetens kostnader	18 559 061 kr	21 827 000 kr	19 830 000 kr	19 064 000 kr	15 540 000 kr
Årets resultat	1 813 708 kr	-1 512 000 kr	-1 105 000 kr	1 456 000 kr	2 509 000 kr
Soliditet	72 %	44 %	44 %	59 %	57 %
Antal anställda	3	2	1	1	1

Kommentar: Under 2019 ökade Årets resultat mer än förväntat. Styrelsens avsikt var att komma under 0-resultat. Se kapitel 1.2 för förklaring.

Samordningsförbundet finansierar två typer av insatser, strukturövergripande respektive individinriktade insatser.

Strukturövergripande insatser

Förbundet har under perioden finansierat allt från kortare myndighetsgemensamma utbildningsinsatser (utbildningar, nätverksdagar m m) till längre utbildningsserier (som Arbetsplatsambassadörerna med inriktning på arbetsplatser). Under perioden fram till 190831 finansierade även förbundet en regional utvecklingsledare för upphandling med social hänsyn.

	2019	2018	2017	2016	2015
Antal individinriktade insatser	9	9	7	7	7
Antal strukturövergripande insatser	3	4	4	2	3

Individinriktade insatser

Under perioden har förbundet haft fem Individsamverkansteam som basverksamhet runt om i länet. Teamen består av lokala partners personal som bildar ett multidisciplinärt team som arbetar med arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i samverkan utifrån individens perspektiv. Därutöver har vi i kortare perioder haft metodutvecklingsprojekt som exempelvis VÄXA, MOVH och Paradigm som varit/är individinriktade insatser.

Resultat på individnivå

	2019	2018*	2017*	2016*	2015
Deltagare i insatser	503	474	469	418	479
	(57% kv, 43% m)	(58% kv, 42% m)	(60% kv, 40% m)	(53% kv, 47% m)	(54% kv, 46% m)
Avslutade deltagare	238	231	228	197	215
	(53% kv, 47% m)	(54% kv, 46% m)	(57% kv, 43% m)	(56% kv, 44% m)	(55% kv, 45% m)

Arbete/studier efter avslut	69	67	45	67	84
	(51% kv, 49% m)	(51% kv, 49% m)	(47% kv, 53% m)	(64% kv, 36% m)	(55% kv, 45% m)
Närmat sig arbetsmarknaden	63	75*	86*	65	67
	(66% kv, 33% m)	(71% kv, 29% m)	(84% kv, 16% m)	(62% kv, 38% m)	(57% kv, 43% m)
Lämnade offentlig försörjning	33%	41%	30%	29%	39%
	(51% kv, 49% m)	(51% kv, 49% m)	(47% kv, 53% m)	(64% kv, 36% m)	(70% kv, 30% m)
* Under dessa år bedrevs för-rehabiliteringsinsatsen VÅXA					

Konsultationer

	2019	2018	2017	2016	2015
Antal konsultationer	362	362	286	-	-
	(50%kv/50%m)	(49%kv/51%m)	(47%k/53%m)		

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Sedan 2017 har styrelsen avsett att få ner förbundets överskott på ett balanserat sätt och under 2017 och 2018 lyckades det. Under året 2019 ökade vårt överskott. Orsaken till detta var att budgetarna för de insatser som förbundet finansierar bygger på respektive styrgruppers kostnadsbedömningar för sina respektive insatser. Kostnaderna består till stor del av personalens tid då de bemannar insatserna. När vakanser uppstår i teamen, faktureras ingen arbetstid av parterna. Förbundet lånar in ca 35 personer från parterna och under 2019 har det i flera insatser varit vakanser.

Andra orsaker är av organisatorisk karaktär hos parterna. Försäkringskassan förändrade sin policy vid utlåning av personal, vilket orsakade att några tjänstemän bytte arbetsgivare för att kunna fullgöra sitt arbete som exempelvis teamkoordinator eller projektledare. Detta har gjort att OH-kostnaden har minskat för dessa personer. Likaså var det en insats som inte kunde bemannas med kompetens som efterfrågades på grund av personalsituationen inom Arbetsförmedlingen, vilket innebar att förbundet inte kunde starta finansieringen av insatsen som planerat.

Men kapitel 4. Balansräkning visar att vi samtidigt minskar det egna kapitalet med 1 079 696 kr och detta kan ske, trots årets resultat, genom att förbundets kansli aktivt sökte parterna för att få in fakturor rörande kostnader för slutet av 2019 på rätt sida årsslutet.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Bortsett från ovan under kapitel 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomiskt ställning har inget skett.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

År 2016 formulerade styrelsen ett styrdokument som beskriver förhållande och ansvar mellan styrelsen och insatsernas styrgrupper. I styrdokumentet står bland annat:

Vid ansökan om medel (sker inför varje år)

I ansökan om medel från insatsernas styrgrupper ska det tydligt beskrivas hur den aktuella insatsen kommer att uppfylla de av styrelsen fastställda målen och hur sökanden ska mäta måluppfyllelse.

Under insatsen

Varje insats som förbundsstyrelsen beslutat att finansiera har en styrgrupp bestående av representanter från de lokala samverkansparterna. Respektive styrgrupper ansvarar för insatsernas resultat, ekonomi och eventuella avvikelser. Styrelsen vill ha en kortfattad rapport (en A4) varje tertiäl från respektive styrgrupp med prognos över:

- Resultat utifrån målen. Om det avviker från ansökan ange orsak och konsekvens. Ange åtgärdsplan tidigt i processen.
- Ekonomi utifrån budget. Om det avviker från ansökan ange orsak och konsekvens. Ange åtgärdsplan tidigt i processen.

Vid behov av förändringar utifrån ansökan (av betydande karaktär såsom bemanning, organisering och arbetsmetod), ska styrelsen informeras för ett eventuellt nytt beslut.

Utifrån styrdokumentets grunder så genomförs ett antal samlingar för att enas om behovsgrupper, målsättningar, insatser och budgetar.

Samordningsförbundet har tagit fram ett årshjul för att styra förbundets verksamhet i samklang med parterna. Under tidig höst hålls en Verksamhetsplaneringskonferens med styrelsen och beredningsgruppen. Här diskuteras behovsgrupper och insatser tillsammans som lägger grunden för verksamhetsplanen för kommande år. Under november-december bjuds parterna in till medlemsdialog. Kanslipersonal, samt i vissa fall styrelseledamöter, besöker då de respektive ledningsgrupperna hos parterna för att ge en lokal bild av förbundets insatser, resonera om lokala behov samt inleda dialog kring nivå på medlemsavgift. I april varje år hålls ägarsamråd för att presentera årsredovisning och resultat samt besluta om kommande nivå på medlemsavgifterna.

Löpande under året hålls styrelsemöten. Under 2019 har tio styrelsemöten hållits.

Ansökningar och utvecklingsarbete som styrelsen ska besluta om föregås av genomgångar under träffar med beredningsgruppen. Beredningsgruppen har haft fem möten under 2019. Samordningsförbundet i Halland följer Lagen om Offentlig Upphandling.

Det finns upparbetade administrativa rutiner för redovisning av verksamhetsnära kostnader. Samordningsförbundet köper Ekonomisupport, Arvodes- och lönehantering, Diarieföring och IT-service av värdorganisationen Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (UAF), Halmstads kommun. Förbundet följer UAF:s rutiner avseende intern kontroll och policys och uppföljning.

Förbundschef ansvarar för att följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar med hjälp av det nationella rapporteringssystemet SUS.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

För 2019 visar bokslutets redovisning visar följande kostnadsfördelning:

Individinriktade insatser:	13 610 126 kr
Strukturövergripande insatser:	778 763 kr
Administration och drift:	4 130 394 kr

Mål-/Behovsgrupper

I verksamhetsplanen för 2019 anges:

Samordningsförbundet ska arbeta med hallänningar (oavsett kön, funktionalitet, etnisk bakgrund, sexuell läggning etc.) vars behov inte löses inom de ordinarie myndigheterna var för sig och i de ordinarie samverkansformerna, utan behöver ett sammanhållet rehabiliteringsstöd i samverkan.

De individinriktade samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Halland i förvärsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering.

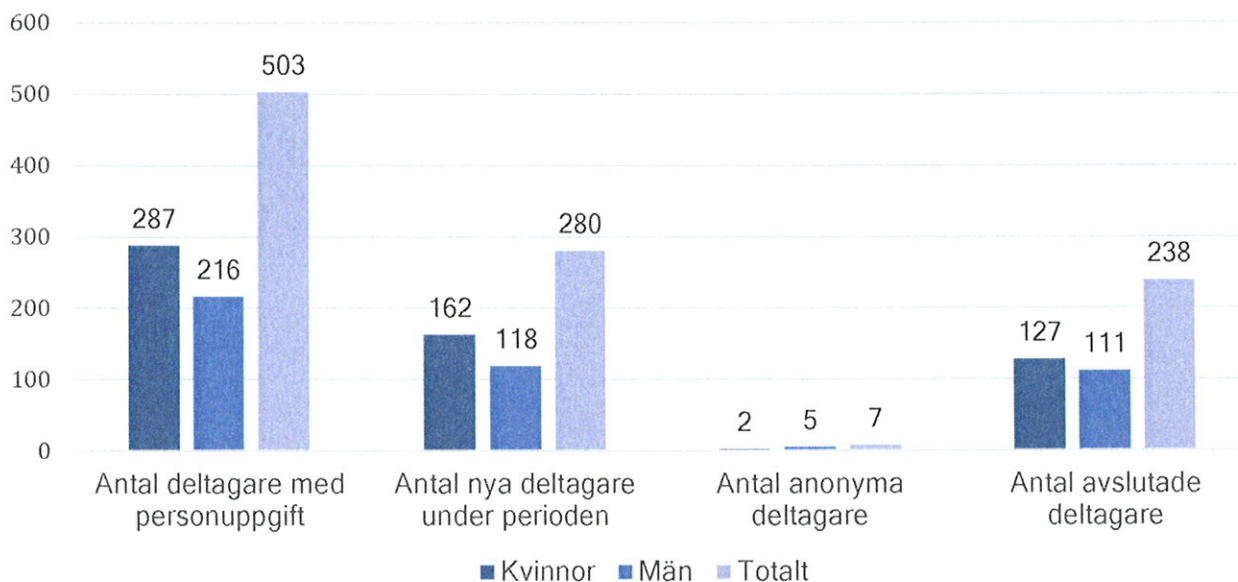
Särskilt prioriterade behovsgrupper:

Unga med aktivitetsersättning

Långtidssjukskrivna/långtidsarbetslösa med psykisk ohälsa

Antal deltagare, kön, ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning för samtliga deltagare samt avslutsanledning, tid i insats, sysselsättning vid avslut och försörjningsförändringar för avslutade deltagarna inom insatserna under 2019 (och 2018 som jämförelse) redovisas nedan:

Antal deltagare 2019



Totalt 510 deltagare har aggregerat i insatser under 2019 (2018: 456)

Varav 503 med personuppgifter (2018: 453)

Varav 7 anonyma (2018: 3)

De avslutade deltagarnas försörjning före respektive efter insats (238 individer):

Försörjning	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
Uppgift saknas			2	1%	2	
Sjukpenning/Rehabpenning	77	32%	62	26%	-15	-19%
Aktivitetsersättning	35	15%	26	11%	-9	-26%
Sjukersättning	1		3	1%	2	200%
A-kassa	4	2%	1		-3	-75%
Aktivitetsstöd	32	13%	24	10%	-8	-25%
Försörjningsstöd	59	25%	52	22%	-7	-12%
Studiestöd/Studiemedel			9	4%	9	
Annan offentlig försörjning	12	5%	12	5%		
Ingen offentlig försörjning	29	12%	56	24%	27	93%

Kommentar: Förbundet finansierar insatser där en stor andel deltagare uppbär ersättning från Försäkringskassan (47%), därefter kommer deltagare med försörjningsstöd från kommunerna (25%) samt ersättning från Arbetsförmedlingen (15%). En betydande majoritet har kontakt med specialistvård inom Psykiatri eller närsjukvården.

Observera: En deltagare kan ha flera försörjningskällor, varför antalet försörjningar inte överensstämmer med antalet deltagare.

Individinriktade och strukturövergripande insatser – uppföljning, resultat och måluppfyllelse

I november 2016 antog styrelsen ett styrdokument som fastslår syfte, måluppfyllelse, uppföljning och styrning. De målområden som förbundet ska verka inom är:

- Samordnad rehabilitering
- Metodutveckling
- Kunskapsutveckling
- Inkluderande arbetsliv

Inom dessa målområden beslutade styrelsen att med hjälp av samordnad finansiering stödja följande insatser:

Samordnad rehabilitering

Individsamverkansteam

Samordningsförbundet i Halland finansierar fem Individsamverkansteam som har funnits sedan 2013-2014. Det finns ett team i alla kommuner, förutom Halmstad och Hylte som har ett gemensamt team. Teamet bemannas av lokal personal och handläggare från de olika parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Halland (oftast både Psykiatri och Närsjukvården) samt kommunerna (oftast både Arbetsmarknadsenhet och Socialförvaltning). De lokala parterna kan remittera deltagare till teamet och då blir man inregistrerad i SUS. Parterna kan också skriva eller ställa muntliga frågor i ett specifikt ärende då ordinarie handläggare upplever att "man kört fast" och vill ha råd hur de kan gå vidare i ärendet.

Mål-/behovsgruppen är individer med en kombination av psykiska, medicinska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem och har ofta lång tid i offentlig försörjning bakom sig. Många är i behov av ett stort antal professionella stöd.

Syftet är att deltagaren ska få stöd av en bredare insats, gärna fler insatser parallellt, och att stödet ska ges utifrån individens eget perspektiv i samverkan. Det kan vara kartläggning, lots till vidare behandling, arbetsförberedande komma-igång-insatser, friskvårdsgrupper, coachning, studie- och yrkesvägledning, samtalsgrupper, arbetsträning och praktik mm. I december 2018 beslutade styrelsen att Individsamverkansteamets målgrupp skulle breddas och att arbetssättet skulle anpassas till en målgrupp som står långt ifrån arbetsförmåga. Samtidigt ville man understryka vikten av att teamen inte skulle ha som primärt mål att arbeta med deltagarna ända ut i arbete och studie, utan lämna över till parternas verksamheter i ett tidigare skede – att rusta deltagaren så hen är redo för fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Målet formulerades då till att 50 % av deltagarna ska nå arbete/studier, stå som arbetssökande eller överlämnats till parternas verksamheter.

2019 har varit ett utvecklings- och omställningsår för Individsamverkansteamet. Siktet har varit inställt på att alla fem Individsamverkansteam från och med 2020 ska arbeta utifrån ett gemensamt flödesschema, delvis förändra behovs- och målgrupper, arbeta mer med tidigare överlämningar till parternas verksamheter. I detta utvecklingsarbete har styrelse, beredningsgruppen, Individsamverkansteamets respektive styrgrupper och team samt kansliet varit involverade. Förbundet har också arbetat med gemensamma dokument och att ta fram en svensk motsvarighet för att följa deltagarens progression mot ökad arbetsförmåga enligt en dansk stor forskningsstudie, BIP-projektet – på svenska kallad SKAPA (Skattning av progression mot arbete).

Mål Individsamverkansteamet 2019: 35 % ska avslutas till arbete/studier (detta mål ska omformuleras under våren 2020),

Måluppfyllelse Individsamverkansteamet: Av 168 avslutade deltagare (52% kv/48% m) avslutades 31% till arbete/studier (50% kv/50% m). 22% avslutades med en upparbetad arbetsförmåga och söker arbete (62% kv/38% m). 53 % avslutas således till arbete/studier eller står som arbetssökande. Målet får anses delvis uppnått, i synnerhet då vi ställt om insatsernas arbetssätt att mer frekvent lämna över deltagare i ett tidigare skede till parternas verksamheter, exempelvis kommunala arbetsmarknadsenheter, Förstärkt Samarbete (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen m.m.).

Övrigt Individsamverkansteamet

Nationellt pilotprojekt för Våld i nära relationer - Under 2019 utsågs Individsamverkansteamet i Varberg till ett av sju delprojekt i ett nationellt pilotprojekt för att utveckla arbetet i samverkan inom området Våld i nära relationer som också är en forskningsstudie under 18 månader. Utbildning har skett av teammedlemmarna och under hösten har det lokala arbetet kommit igång. Syftet är att sprida erfarenheterna både regionalt och nationellt.

Metodutveckling/Samordnad rehabilitering

Paradigm

Paradigm är ett ESF-projekt som bedrivs med Samordningsförbundet i Halland som projektägare. Det är ett metodutvecklingsprojekt som också går in under målområdet Samordnad rehabilitering. De ursprungliga idéerna på projektet väcktes i arbetet med Behovskartläggning kring samordnade insatser vid ungas psykiska hälsa under 2016-2017 som finansierades av förbundet. Projektet startade 180301 och beräknas avslutas 210228.

Målgruppen är främst unga vuxna (18-29 år) i södra Halland (Halmstad, Laholm och Hylte), men alla hallänningar är välkomna.

Projektets namn skvallrar om att det bygger på PAR-metodiken (Participatory Action Research) där brukarna/målgruppen själva är med och påverkar innehåll och upplägg. Projektet har också en tydlig digitaliseringsinriktning med samarbete med DLC, Digitalt Laborativt Center, på Halmstad högskola.

Projektet bygger på ett 15 veckor långt grupprogram och därefter följer en individuell planering för att nå arbete och/eller studier. Under projektperioden har hittills 85 personer deltagit i Paradigm.

Mål Paradigm 2019: 40% ska avslutas till arbete och studier.

Måluppfyllelse Paradigm: Av 29 avslutade deltagare avslutades 41 % till arbete/studier. 34 % lämnas över till parternas verksamheter eller Individsamverkansteam. Målet får anses vara väl uppnått.

MOVH - Motivation, Vägledning, Hälsa i Falkenberg

MOVH är ett metodutvecklingsprojekt med utgångspunkt från AMA, Arbetsmarknadsavdelningen i Falkenberg. Det går också in under målområdet Samordnad rehabilitering. Målgruppen är nyanlända kvinnor och är baserat på ett introduktionsprogram parallellt med undervisning i Svenska för invandrare. MOVH är en integrerad inledande del i den lokala DUA-överenskommelsen för målgruppen som sedan kommer att fortsätta med delarna Mjuka kompetenser och Jobbspår. Projektet startade 2018 och fick under 2019 till viss del förändrad inriktning och mer språksvag målgrupp på grund av en lokal upphandling som Arbetsförmedlingen genomförde. Under projektperioden har 43 kvinnor deltagit i projektet. Projektet avslutades 191231.

Mål MOVH 2019: 70 % av deltagarna ska gå vidare till jobbspår eller annan arbetsförberedande insats.

Måluppfyllelse i MOVH: 19 % avslutas till arbete/praktik och 58 % avslutas till studier (i begreppet studier avses Mjuka kompetenser, barnskötarutbildning, Svenska för invandrare (SFI), Yrkes- och studieförberedande moduler (YSM), folkhögskola m.m.) Målet får anses vara väl uppnått.

Kunskapsutveckling

Under 2019 har Samordningsförbundet finansierat insatser under målområdet kunskapsutveckling, främst inom ramen för utvecklingsarbetet med Individsamverkansteam. Det har varit workshops och dialogmöten för att olika parter på olika nivåer (politiker, chefer, och tjänstepersoner) tillsammans ska kunna delge och identifiera gemensamma bilder för att skapa gemensam kunskap. Samordningsförbundet i Halland har översatt delar av det danska forskningsmaterialet (BIP-projektet) samt metodstöd för handledare och information till deltagare till svenska. Förbundet har också arrangerat workshops, implementeringsseminarium för chefer och beslutsfattare samt utbildningsdagar för handledare och teammedlemmar som bemannar de insatser förbundet finansierar. Dessa dagar (utveckling av Individsamverkansteam samt utbildning i BIP-projektet) har involverat 250 deltagare.

Grundutbildning i försäkringsmedicin och samordnad rehabilitering har hållits vid ett tillfälle under året. Denna dag involverade 30 deltagare.

Mål Kunskapsutveckling 2019: 250 deltagare.

Måluppfyllelse Kunskapsutveckling: 280 deltagare. Målet får anses vara väl uppnått.

Inkluderande arbetsliv

Samordningsförbundet i Hallands fjärde målområde Inkluderande arbetsliv faller under Strukturövergripande insatser. Insatserna har lite olika karaktär och beskrivs som följande:

Idéburet offentligt partnerskap (IOP) - Förbundet har, tillsammans med föreningen Skoopi Halland, ingått ett IOP vart syfte är att stödja och stärka individer som är anställda av, eller praktiserar på, arbetsintegrerande sociala företag i Halland. Inom ramen för det idéburna offentliga partnerskapet (IOP) med Skoopi Halland har ett hundratal anställda och ungefär lika många praktikanter fått möjlighet till att stärka sin ställning i arbetslivet genom olika stöd som handledning, utbildningsinsatser och friskvård. Resultatet av arbetet har också medfört att de arbetsintegrerande sociala företagen har etablerat ett samarbete och numera har ett aktivt utbyte av varandras verksamheter. Under 2020 kommer en utvärdering att ske av IOP.

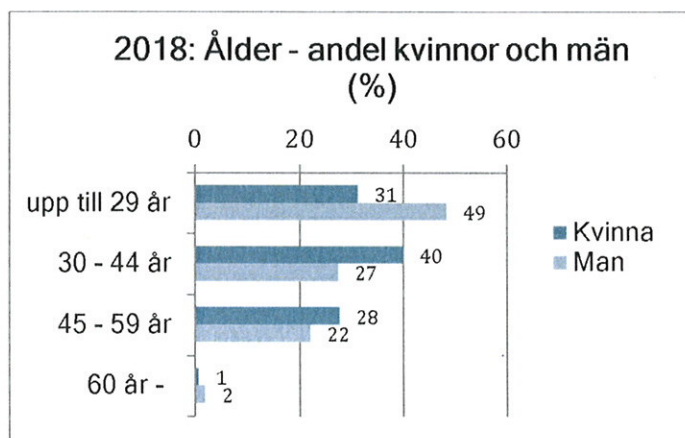
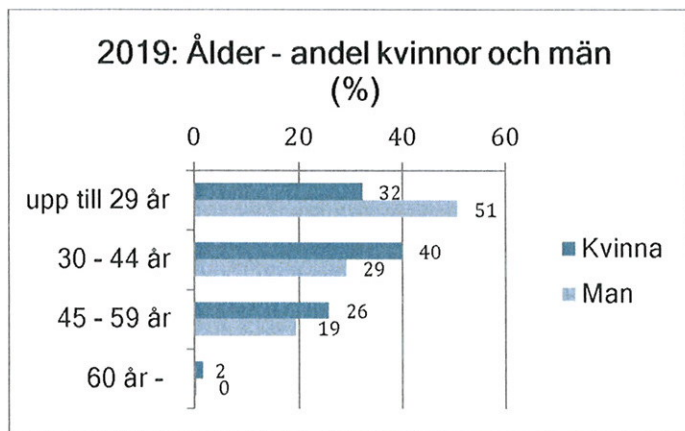
Regional utvecklingsledare för upphandling med social hänsyn – Förbundet har sedan september 2017 till och med augusti 2019 finansierat en tjänst vars uppdrag varit att stödja en regional och lokal struktur för att få in strukturer och rutiner i förbundets parter att systematiskt arbeta med social hänsyn i samband med offentliga upphandlingar. Tjänstpersonen har slutat sitt uppdrag, men ett utvärderingsarbete kvarstår.

Arbetsplatsambassadörsutbildningar/nätverk och IT-portal - Konceptet Arbetsplatsambassadörer utvecklades inom Kävlinge kommuns Lärcentrum och har anammats av förbundet för att kvalitetssäkra arbetsprövnings-/praktikplatser. Metoden bygger på att utveckla en medarbetare på en arbetsplats i frågor som rör "den goda arbetsplatsen", såsom bemötande, kommunikation, arbetsklimatsanalys, att upptäcka tidiga signaler på stress, att planera för en introduktion mm. I Skåne och Blekinge har det gett två effekter på arbetsplatserna med ambassadörer: Dels sänks de egna sjuktalen, dels blir arbetsplatsen mer benägen att öppna upp för de som står utanför arbetslivet. Under tidigare år har Samordningsförbundet finansierat utbildningar till ca 300 arbetsplatser i länet. Under 2019 valde styrelsen att inte avvakta med fler utbildningar, utan ansåg att fokus under året istället ska riktas till att skapa hållbara lokala nätverk, inspirationsdagar och att skapa en IT-struktur som går alla arbetsplatser sökbara och hanterbara.

Mål Inkluderande arbetsliv 2019: Stöd till individer som är anställda eller praktiserar på arbetsintegrerande sociala företag (ASF): 100 % samt Utbildning i Arbetsplatsambassadörs-konceptet för 120 personer. Målet för Regional utvecklingsledare för Upphandling med social hänsyn var att bygga rutiner och strukturer för lokala arbetsgrupper när projektet avslutades. *Måluuppfyllelse 2019:* 100 % av stöd till individer som är anställda på ASF är uppnått. Lokala halvdagar för nätverket för Arbetsplatsambassadörer har hållits vid sju tillfällen i länet. Vid dessa dagar har ca 250 deltagare. Dessa mål får anses vara väl uppnått. När det gäller målet för Regional utvecklingsledare för Upphandling med social hänsyn bör det anses delvis uppfyllt då Region Halland och fyra av länets sex kommuner anammat arbetssättet som detta projekt arbetat fram.

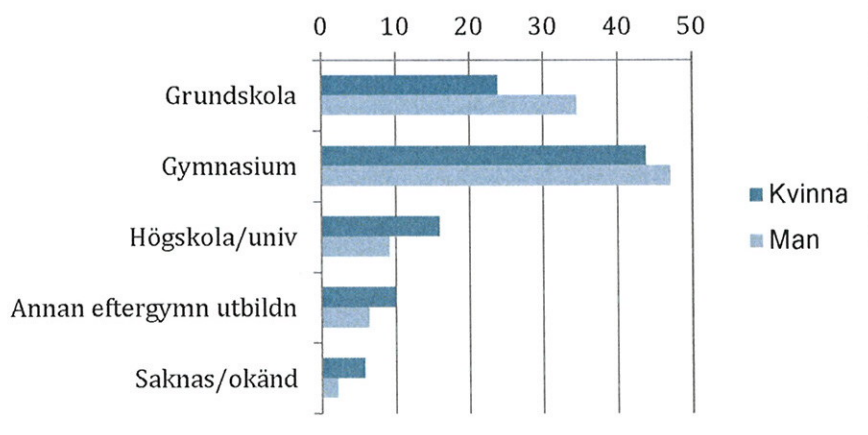
Resultat Individinriktade insatser 2019 jämfört med 2018

Nedan följer tabeller uttagna från SUS från verksamhetsåret 2019 och året 2018 som en jämförelse.

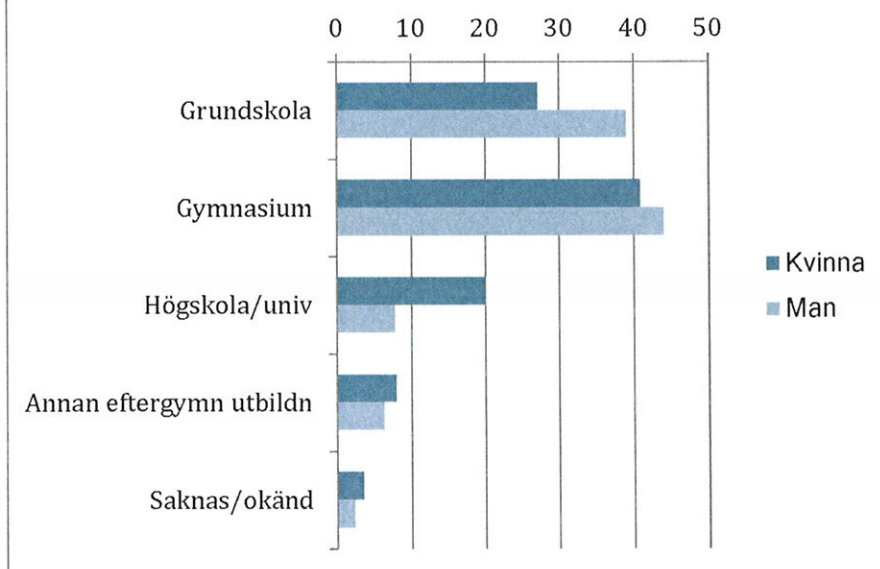


Kommentar: Andelen kvinnor och män har de senaste åren sett relativt stabil ut, med en liten övervikt för kvinnor. Åldersmönstret är att vi har fler yngre män och fler kvinnor "mitt i livet" i insatserna.

2019: Utbildningsbakgrund - andel kvinnor och män (%)

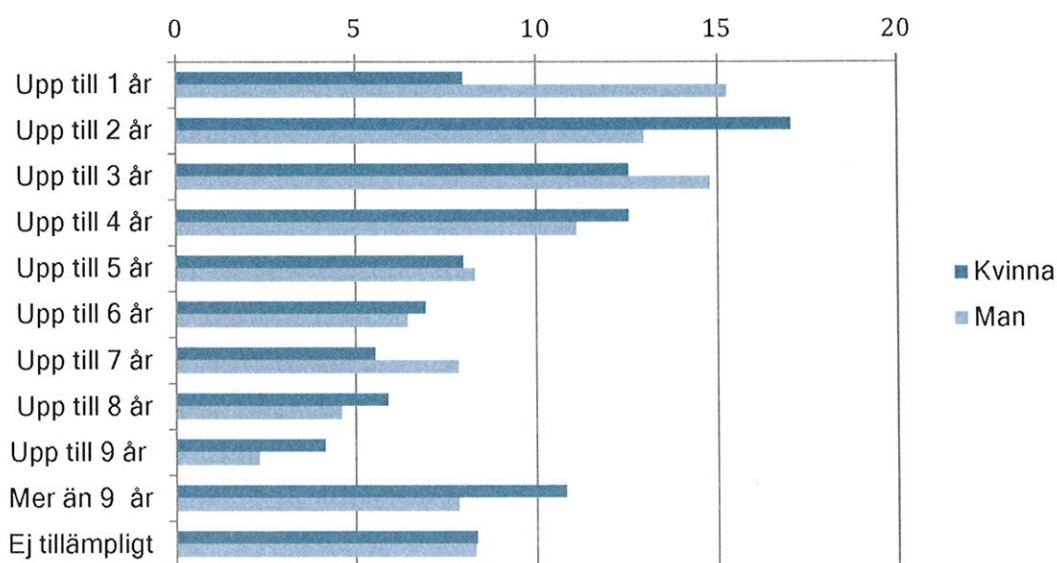


2018: Utbildningsbakgrund - andel kvinnor och män (%)

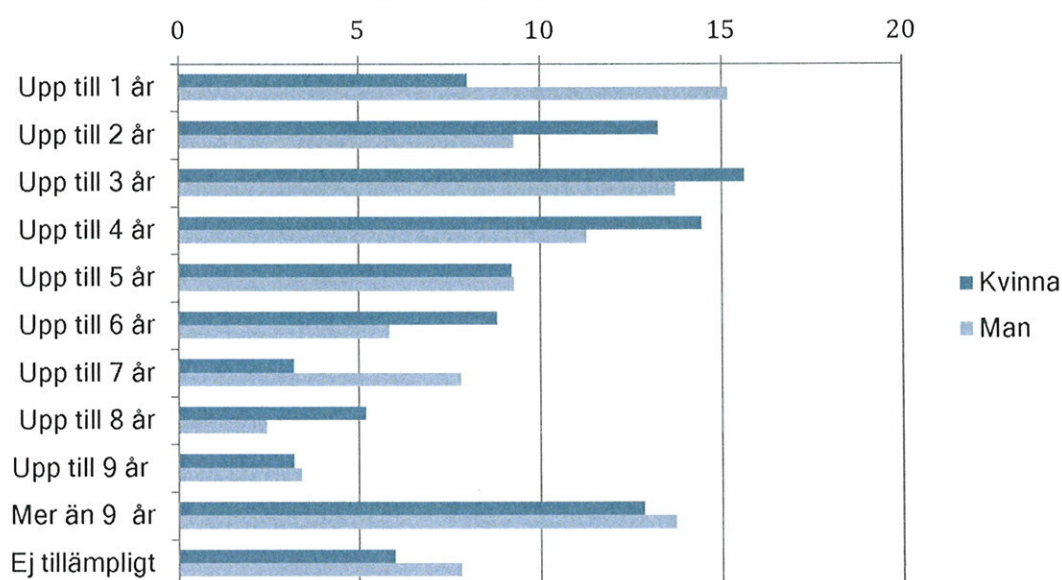


Kommentar: Männerna har grundskola som sin högsta utbildningsnivå i högre utsträckning än kvinnor. Kvinnor har i högre utsträckning eftergymnasial utbildning än män.

2019: Tid i offentlig försörjning - andel kvinnor och män (%)



2018: Tid i offentlig försörjning - andel kvinnor och män (%)



Kommentar: Ca 60 % av individerna har mer än 3 år i offentlig försörjning, ca 10 % har haft offentlig försörjning i mer än 9 år.