

## Svar på Interpellation

2016-06-16 KS0157 Extra pengar till bemanning inom äldreomsorgen

I slutet av april 2015 fattade regeringen beslut om att införa stimulansbidrag 2015-2018 för att öka bemanning inom äldreomsorgen. Socialstyrelsen fick uppdraget att administrera, fördela och löpande följa upp satsningen. Tanken var att äldre skulle få en likvärdig och jämlik omsorg med hög kvalitet oavsett var man bor. Viktigt att arbeta för att skapa en långsiktig, stabil grund att bygga vidare på.

**Det skall skapas utrymme för att personal kan tillbringa mer tid med den enskilde, men också ge möjlighet för personal att gemensamt utveckla verksamheten.**

I juli, mitt i semestertid, kom sedan direktiven från Socialstyrelsen och för Hylte kommun blev det möjligt att ansöka om drygt 1,2 miljoner för 2015. Det är inte bara en pott pengar man får för att använda hur som helst. I ansökan skulle redogöras hur man tänkte använda pengarna och efter årets utgång skulle man redovisa hur mycket av medlen som använts och att de använts enligt villkoren. Det skulle också vara ett politiskt beslut bakom och på nämnd 2015-09-17 fattades beslut om rekvisition av stimulansmedel. Vår ansökan godkändes sedan i oktober av Socialstyrelsen.

I direktiven står bl.a att dessa medel är avsedda att öka bemanning i syfte att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. De får användas till vikariekostnader om det innebär att frånvarande personal med ordinarie budget inte hade kunnat ersättas med vikarier men nu faktiskt kan ersättas, med det tillskott som dessa stimulansmedel utgör.

Omsorgsnämnden hade då redan långtgående planer att genomföra en inventering/genomlysning av några av äldreomsorgens verksamheter som kunde vara i behov att förbättras.

Möjligheten till stimulansmedel gjorde att vi kunde anställa vikarier och frigöra personal som började jobba med dessa frågor tidigare än tänkt och det är kostnaderna för detta som vi ansökt om medel för 2015.

Inventeringen kom fram till tre förbättringsområden **Aktivering/aktiviteter, Måltidssituationen och Socialt innehåll.**

De stimulansmedel som man kunnat söka för 2016 används nu för att implementera nya arbetssätt bland all personal i omsorgen. Vid årets slut sker en redovisning och man får inte behålla de medel som inte kunnat användas i projektet. Jag hoppas att det inte undgått någon att det sker en utveckling inom kommunens omsorgsarbete som kommer våra äldre tillgodo. Det är en fantastisk möjlighet för vår personal att känna delaktighet, att kunna utvecklas och känna stolthet. Kanske också höja statusen på yrket. Det är viktigt för att kunna rekrytera och behålla personal och för att bibehålla den höga kvalitén vi vill ha i vår omsorg.

**Svar på interpellation: Rekrytering / Återbetalade medel**

**Jag anser att det har rekryterats personal och tycker att vi hanterat möjliga stimulansmedel på ett ansvarsfullt sätt. Det är inte i första hand en fråga om att anställa mer personal utan att hitta personal att anställa. Det gäller att höja statusen, göra yrket det attraktiv. Det sker stora pensionsavgångar och tyvärr har det under de senaste åren inte utbildats nytt folk i samma utsträckning. Det viktigaste är inte att vi använt varenda krona av tilldelade medel utan att vi hanterat dem på ett sätt som ger långtgående, positiva effekter.**

Gunnel Johansson, Ordf. i Omsorgsnämnden

