

Svar interpellation till Barn- och ungdomsnämndens ordförande angående förskola:

**Är det rimligt att kommunens föräldrar ska behöva köra långa sträckor till förskolan?**

- Nej det är därför vi utökar antalet förskoleplatser på flera orter i kommunen.

**Är det rimligt att kommunens föräldrar tvingas avstå från arbete för att de inte får förskoleplats i tid?**

- Nej. Sedan februari erbjuder vi plats inom fyra månader.

Maria Hedin (S)

Barn- och ungdomsnämndens ordförande

Svar interpellation till Barn- och ungdomsnämndens ordförande angående skola och förskola:

**Hur har barn- och ungdomsnämnden tänkt gå tillväga för att skapa en mer attraktiv arbetsmiljö i skolan, för att på så sätt kunna locka fler behöriga lärare till Hylte kommun?**

Investeringar för att förbättra den fysiska arbetsmiljön är inget som BUN beslutar om men en ny skola på Örnaskolan Låg- och mellanstadium ska stå färdig till ht -17, renovering av Unnaryds skola påbörjas i år och Kinnareds skola nästa år.

Vi har i Hylte en hög personaltäthet i skolan. Vi har satsat på studiehandledare på modersmål, seniormedarbetare, studentmedarbetare, värdegrundspedagoger m.m. samt digital kompetens och en ny lärplattform. Detta är exempel på saker som underlättar pedagogernas dagliga arbete och som gör att de kan lägga mer tid på att vara just pedagoger.

BUN beslutade i år om en ny ledningsorganisation som innebär att vi delat upp rektorer för sig och förskolechefer för sig och därmed utökat ledningsorganisationen. Anledningen till detta är att rektorerna och förskolecheferna ska kunna ägna sig åt sitt främsta uppdrag, att vara pedagogiska ledare och driva verksamheterna framåt. Ledarskapet är en av de viktigaste faktorerna för att skapa en bra arbetsmiljö på en arbetsplats. BUN fattade även beslut om att inrätta två tjänster som processledare, en för förskola och elevhälsa och den andra för grundskola och gymnasieskola. De ska tillsammans med rektorer, förskolechefer och övrig personal fortsätta arbetet med att utveckla Hylte skola och förskola.

Vi har även ett pågående arbete att se över fortbildningsinsatser som kan öka attraktiviteten.

**Hur löser BUN bristen på lokaler för förskola/skola i Hylte kommun mer långsiktigt om elevantalet fortsätter att öka?**

Det är svårt att prognosticera hur elevantalet kommer se ut om ett par år men tillfälliga lösningar inom skolan är moduler. Fortsätter elevantalet öka i samma takt får vi se hur vi ska lösa behoven med mer permanenta lösningar.

BUN har den 20/4 uppe ett ärende som skickas vidare till KS där vi talar om behovet av nya förskoleplatser för att lösa kösituationen och på sikt kunna minska barngrupperna.

BUN beslutade i höstas att ta fram en lokalförsörjningsplan men p.g.a. uppsägning så är arbetet inte klart.

**Hur ska BUN gå tillväga på Örnaskolans låg- och mellanstadium för att få elever att känna sig mer trygga i skolan samt uppnå en bättre arbetsmiljö där man kan få studiero för både elever och lärare?**

Skolan har inrättat en utvecklingsgrupp för att bland annat följa upp tryggheten och studieron. Elevhälsoteamet förstärks med ytterligare personer och deras arbete struktureras om så de kan arbeta mer förebyggande och främjande.

Arbetet mot kränkande behandling på Örnaskolans låg- och mellanstadium förs nu med större fokus på förebyggande och främjande insatser. Gemensamma aktiviteter på skolan har genomförts och planeras framåt. Detta leds av trygghetsteamet, vilket kommer att förstärkas på olika sätt.

Man har på skolan ett ambitiöst rastvaktsystem som ska skapa trygghet på rasterna och se till att antalet kränkningar minskar.

Elevers behov av särskilt stöd utreds nu skyndsamt, följs upp regelbundet och utvärderas. Får elever rätt stöd blir det förhoppningsvis lugnare i klasserna.

För ett fördjupat svar rekommenderar jag dig att läsa vårt svar till skolinspektionen som behandlas på Barn- och ungdomsnämndens sammanträde den 20/4.

Maria Hedin (S)

Barn- och ungdomsnämndens ordförande