

Dnr 2019 BUN0319

Gunilla Abrahamsson, Administrativ chef
Tel. 0345-184 11
E-post: Gunilla.Abrahamsson@hylte.se

Barn- och ungdomsnämnden

Tjänsteskrivelse Arbetsmiljö Barn- och ungdomskontoret

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden tar del av redovisning uppdrag gällande arbetsmiljö inom Barn- och ungdomskontoret

Beskrivning av ärendet

Nämnderna har arbetsmiljöansvar över personalen som arbetar för respektive nämnd. Då personalen är en väsentlig del av barn- och ungdomsnämnden verksamhet är det viktigt att nämnden kontinuerligt får insyn i deras arbetsituation.

Barn- och ungdomskontoret fick följande uppdrag på Barn- och ungdomsnämndens arbetsutskott 2019-03-26. Svar lämnas nedan och som bilagor.

-att kontoret tillsammans med personalenheten tar fram underlag från respektive enhet utifrån medarbetarenkäten från 2017 och 2018.

-att kontoret lägger in en rutin för att redovisa ny statistik kontinuerligt för nämnden.

Svar: Barn- och ungdomskontoret bifogar de medarbetarenkäter som är gjorda på Barn- och ungdomskontoret under 2017 och 2018. Underlag på enhetsnivå finns inte för samtliga enheter då sammanställningar enbart görs för de enheter som har fler än 10 anställda. Detta är för att inte man ska kunna härleda svaren till personer på små enheter. Därför redovisar vi den samlade bilden för hela barn- och ungdomskontoret och inte på enhetsnivå.

-att kontoret visar korttids- och långtids sjukfrånvaro

Svar: Sjukfrånvaro för 2018 och 2019 visas i sjukfrånvaro i % för alla Barn- och ungdomsnämndens verksamheter samt en jämförelsetabell för de senaste 4 åren. Vidare redovisas antalet frånvarotillfällen för 2018 och 2019, mätning gjorda för augusti. Antalet frånvarodagar per intervall redovisas för september 2018 och september 2019. Tabellerna är utdragna ur Hypergene.

-att kontoret lägger in en rutin för att redovisa ny statistik kontinuerligt för nämnden.

Svar: Barn- och ungdomskontoret avser att som rutin för redovisningar gällande medarbetarenkät delge dessa till nämnden när de årliga enkätsammanställningarna är gjorda. Som rutin för att visa korttids- och långtidsfrånvaro föreslår Barn- och ungdomskontoret att den redovisas i samband med delårsbokslut och bokslut.

-att kontoret i samråd med personalenheten överväger att utföra en extra medarbetarenkät under våren för att följa upp de förändringar som sker på enheterna."

Svar: Det fanns inte utrymme pga tidsbrist för att göra en extra medarbetarenkät till personal inom Barn- och ungdomskontoret under våren därför har uppdraget inte utförts.

Handlingar i ärendet

Medarbetarenkät 2017 Barn- och ungdomskontoret
Medarbetarenkät 2018 Barn- och ungdomskontoret

Dnr 2019 BUN0319

Sjukfrånvaro Buk 2018
Sjukfrånvaro Buk 2019
Sjukfrånvaro Buk jmf 4 år
Frånvaro dagar tillfällen 20182019 mätning sept

Beslutet skickas till

Barn- och ungdomskontoret

Ann-Christin Johansson
Barn- och ungdomschef

Gunilla Abrahamsson
Administrativ chef