

# Bilaga 2a - Analys av nuläget

---

Analys ska göras för att kunna identifiera de områden som nämnden utmärker sig vid en tillbakablick på bokslutet eller innevarande år. Det kan vara ekonomiskt, kvalitetsmässigt eller på något annat sätt. Nämnden ska även identifiera om det är något område som utmärker sig eller kommer påverka nämnden när det gäller planeringsförutsättningarna för framtiden.

## 1. Särskilda händelser

Finns det särskilda händelser under det gångna verksamhetsåret, innevarande år eller i planeringsförutsättningarna som märkbart påverkat något av nämndens ansvarsområden ekonomiskt, kvalitetsmässigt eller på annat sätt?

- Vilket/vilka områden har i sådana fall påverkats och kommer påverkas? Är det kvalitetsmässigt så använd bilaga 2b i sället.
- Vad för typ av händelser har inträffat eller troligtvis kommer inträffa och på vilket sätt påverkat det nämnden
  - Om möjligt, använd gärna fakta/mätetal för att beskriva situationen. Finns det jämförelsetal så använd även dessa.

Skolinspektionens påpekande gällande kvalitetsarbetet inom våra verksamheter.

Avveckling av Traineegymnasiet och Vildmarksgymnasiet

Ökat antal elever/barn genom de nyanlända

Svårt att rekrytera och behålla personal.

Möta kommande personalbehov och kompetenser

Asylhandläggningstiden ökat

Svårt klara lagens krav tex skollag och socialtjänstlag

Organisationsöversyn av ledningsorganisationen

Vuxenutbildningens organisation.

Utökad timplan i matematik i grundskolan

## 2. Förslag på åtgärder

Vilka åtgärder föreslås för att komma tillrätta med situationen?

- Aktiviteter/utredningar/rutiner/beslut?
- Innebär det minskade/ökade eller oförändrade kostnader?
- Förändring av kvalitetsnivåer på redan befintliga nyckeltal för grunduppdraget?

- Skolinspektionens påpekande gällande kvalitetsarbetet inom våra verksamheter kommer att förbättra våra verksamheters kvalitet och ge ökat resultat och på så sätt ge kommunen högre attraktionsvärde.
- Avveckling av Trainee-gymnasiet och Vildmarksgymnasiet kommer innebära minskade kostnader just för dessa poster men ett ökat elevantal på IM- språkintrödnktion gör att den totala gymnasiekostnaden inte kommer att minska. En översyn av organisationen för att kunna möta de elever som inte har gymnasiebehörighet.
- Ökat antal elever/barn genom de nyanlända vilket kräver ny och förändrad organisation tex start av Enhet för nyanlända, anställning av integrationsvärdar, studiehandledare, utökad verksamhet HVB Bryggan , utökad bemanning inom elevhälsan, utökad lokalbehov mm.
- Svårt att rekrytera och behålla personal. Personalpolitiska satsningar inkl lönesatsningar. Att få den befintliga personal vi har att vara goda ambassadörer för sin arbetsplats. Att möta ny personal med bra rutiner för introduktion. Att göra våra arbetsplatser attraktiva genom bra underhåll på våra lokaler och utemiljöer.
- Kompetensutbilda befintlig personal för framtida behov både när det gäller behörigheter och nödvändig fortbildning för att kunna möta det mångkulturella samhälle som vi har i Hylte Kommun.
- Svårt klara lagens krav tex skollag och socialtjänstlag –placeringstider/ handläggningstider. Utökade anställningar för att klara situationen samt utökade lokaler.
- Organisationsöversyn av ledningsorganisationen vilket medför utökade anställningar.
- Utveckla vuxenutbildningen för att möta ökat behov av platser inom SFI men även kunna möta behov inom vuxenutbildningen som ger en ökad anställningsbarhet för kommunens invånare.
- Utökad och fortsatt arbete med digitalisering i våra verksamheter för förskola, grundskola, gymnasiet och vuxenutbildningen för att kunna ge barn och elever en utbildning som är konkurrenskraftig mot övriga elever i Sverige.
- Nämnd, kontor och verksamheter behöver ha tätare omvärldsanalyser/analysdagar för att kunna möta dagens samhälle som är i ständig förändring.
- Utredda och utveckla nya koncept som tex "Modellskolan"

### 3. Konsekvensbeskrivning

- Vilka konsekvenser får det för nämnden om inga åtgärder vidtas?

- Elevernas kunskapsnivå och väg mot måluppfyllelse försämras. Förutsättningarna för elever från Hylte kommun att bli konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden i framtiden minskar om inte rätt förutsättningar ges vad det gäller undervisning, lokaler, personal, teknologi mm. Stagnation av utveckling i verksamheterna.
- Hylte kommun kommer inte att kunna rekrytera rätt personal till sina verksamheter om inte man satsar personalpolitiskt och tillsammans med detta även se över sin lokalförsörjningsplan för att göra Hylte kommun attraktiv som arbetsgivare på många olika plan.