

Barn- och ungdomsnämndens  
arbetsutskott

§224

## Arbetsmiljö barn- och ungdomskontoret

(2019 BUN0319)

### Beslut

#### Arbetsutskottets beslut

Barn- och ungdomsnämndens arbetsutskott föreslår att barn- och ungdomsnämnden tar del av redovisning uppdrag gällande arbetsmiljö inom Barn- och ungdomskontoret.

#### Beskrivning av ärendet

Nämnderna har arbetsmiljöansvar över personalen som arbetar för respektive nämnd. Då personalen är en väsentlig del av barn- och ungdomsnämnden verksamhet är det viktigt att nämnden kontinuerligt får insyn i deras arbetssituation.

Barn- och ungdomskontoret fick följande uppdrag på Barn- och ungdomsnämndens arbetsutskott 2019-03-26. Svar lämnas nedan och som bilagor.

-att kontoret tillsammans med personalenheten tar fram underlag från respektive enhet utifrån medarbetarenkäten från 2017 och 2018.

-att kontoret lägger in en rutin för att redovisa ny statistik kontinuerligt för nämnden.

**Svar:** Barn- och ungdomskontoret bifogar de medarbetarenkäter som är gjorda på Barn- och ungdomskontoret under 2017 och 2018. Underlag på enhetsnivå finns inte för samtliga enheter då sammanställningar enbart görs för de enheter som har fler än 10 anställda. Detta är för att inte man ska kunna härleda svaren till personer på små enheter. Därför redovisar vi den samlade bilden för hela barn- och ungdomskontoret och inte på enhetsnivå.

-att kontoret visar korttids-och långtids sjukfrånvaro

**Svar:** Sjukfrånvaro för 2018 och 2019 visas i sjukfrånvaro i % för alla Barn- och ungdomsnämndens verksamheter samt en jämförelsetabell för de senaste 4 åren. Vidare redovisas antalet frånvarotillfällen för 2018 och 2019, mätning gjorda för augusti. Antalet frånvarodagar per intervall redovisas för september 2018 och september 2019. Tabellerna är utdragna ur Hypergene.

-att kontoret lägger in en rutin för att redovisa ny statistik kontinuerligt för nämnden.

**Svar:** Barn- och ungdomskontoret avser att som rutin för redovisningar gällande medarbetarenkät delge dessa till nämnden när de årliga enkätsammanställningarna är gjorda. Som rutin för att visa korttids- och långtidsfrånvaro föreslår Barn- och ungdomskontoret att den redovisas i samband med delårsbokslut och bokslut.

-att kontoret i samråd med personalenheten överväger att utföra en extra medarbetarenkät under våren för att följa upp de förändringar som sker på enheterna."

Barn- och ungdomsnämndens  
arbetsutskott

**Svar:** Det fanns inte utrymme pga tidsbrist för att göra en extra medarbetarenkät till personal inom Barn- och ungdomskontoret under våren därför har uppdraget inte utförts.

### Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse Arbetsmiljö barn och ungdomskontoret
- BUK medarbetarenkät 2017
- Buk medarbetarenkät 2018
- Sjukfrånvaro Buk 2018
- Sjukfrånvaro buk 2019
- sjukfrånvaro buk jmf 4år
- frånvaro dagar tillfällen 18 19 mätning sept

### Förslag till beslut

#### **Arbetsutskottets förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att barn- och ungdomsnämnden tar del av redovisning uppdrag gällande arbetsmiljö inom Barn- och ungdomskontoret