



**HYLTE KOMMUN**  
Barn och ungdomsnämnden

2014-02-28

Enheter för region väst  
Annie Runhammar, 010-730 9132  
Jonas Hamark, 010-730 9549

Hylte kommun  
314 80 HYLTEBRUK

Diarienum

## Möjlighet till yttrande enligt 17 § förvaltningslagen

Ert org.nr	212000-1207
Arbetsställe	HVB Bryggan/Lotsen
Besöksadress	Odengatan 1, Hyltebruk
Datum för inspektion	2014-01-29
Närvarande	Barn- och ungdomschef Mikael Falk Enhetschef Ann-Sofi Åkerlind Huvudskyddsombud Gunnel Fabricius Huvudskyddsombud Camilla Gustavsson Huvudskyddsombud Tobias Stenekull Skyddsombud Johan Thornbratt Personalkonsult Joakim Sjöström Arbetsmiljöinspektör Annie Runhammar

Arbetsmiljöverket överväger att besluta om ett föreläggande mot er. Med denna skrivelse får ni nu möjlighet att yttra er över dels de krav som kan komma att ställas i ett sådant föreläggande, dels tidpunkten för när kraven ska vara uppfyllda, se nedan.

Era synpunkter ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket före den 22 mars 2014. Om inget yttrande kommer in i tid kan vi ändå besluta i ärendet. Var god observera att denna skrivelse inte är ett beslut.

Yttrandet bör undertecknas så att det framgår att den som är skyddsombud har tagit del av ert svar.

Om Arbetsmiljöverket beslutar om ett föreläggande kan vi också sätta ut ett vitesbelopp, som ni kan bli tvungen att betala om ni inte följer föreläggandet.

Om verksamheten vid ovanstående arbetsställe överläts eller på annat sätt övergår till att drivas av annan fysisk eller juridisk person ska detta meddelas till Arbetsmiljöverket. Namn, organisationsnummer och adress på den som har övertagit verksamheten ska anges, se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.



## Viktigt

Arbetsgivaren ska, enligt 3 kap. 2 § första stycket arbetsmiljölagen, vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Trots att vi nu avser att ge er viss tid att uppfylla våra krav har ni ändå kvar det fulla ansvaret för arbetstagarnas arbetsmiljö. Ert arbetsmiljöansvar gäller oavsett om Arbetsmiljöverket avser att fatta beslut mot er eller inte.

## Krav som kan komma att ställas i ett föreläggande

Arbetsmiljöverket överväger att förelägga er att senast den 1 juni 2014 vidta följande åtgärder vid ovanstående arbetsställe.

1. Ni ska informera och tydliggöra för arbetstagarna vilka arbetsuppgifter de ska välja bort och vilka arbetsuppgifter de ska minska tidsåtgången för, när arbetstiden inte räcker till.

Se 2 kap. 1–2 §§ och 3 kap. 2, 2 a och 3 §§ arbetsmiljölagen. Se även 7 och 10 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete.

2. Ni ska ge arbetstagarna instruktioner om hur de ska agera när någon av ungdomarna är aggressiv och utåtagerande. Av instruktionerna ska minst framgå

- att man inte ska gå in ensam i en hotfull situation,
- vem som ska ta emot larm och
- vem i arbetsledande ställning som vid behov ska kontaktas.

Se 3, 4, 7 och 8 §§ Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1993:2) om våld och hot i arbetsmiljön och 7 § AFS 2001:1. Se även 3 kap. 2 och 3 §§ arbetsmiljölagen.

3. Ni ska ta fram rutiner som säkerställer att de arbetstagare som ingår i det s.k. mobila teamet alltid har ändamålsenliga larm vid besök i enskilda bostäder.

Ni ska ta fram rutiner som säkerställer att de larm som avses i första stycket testas minst så ofta som larmleverantören rekommenderar.

Se 7 § AFS 1993:2.

## Bakgrund

I ett brev som kom in den 23 december 2013 begär huvudskyddsombuden Camilla Gustavsson, Kommunal, Gunnel Fabricius, Lärarnas Riksförbund och Tobias Stenekull, Lärarförbundet, samt skyddsombudet Johan Thornbratt, Vision, att Arbetsmiljöverket ska meddela ett föreläggande eller förbud mot er.



Skyddsombuden vill att Arbetsmiljöverket ska förelägga er att vidta åtgärder för att komma tillrätta med den höga arbetsbelastningen och med riskerna för hot och våld inom HVB-verksamheten.

Skyddsombuden har vänt sig till er enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen och begärt åtgärder angående arbetsbelastningen vid HVB-verksamheten för att uppnå att personalen hinner med sitt arbete. Tillräckliga åtgärder har dock inte genomförts.

### **Brister i arbetsmiljön**

Vid inspektionen antecknade Arbetsmiljöverket följande.

HVB-verksamheten finansieras av statliga anslag på uppdrag av Migrationsverket. Samtliga boende är ensamkommande flyktingbarn. Under 2013 omorganiserades verksamheten från att ha utgjort ett gemensamt boende för samtliga flyktingbarn i olika stadier av asylprocessen, till ett gemensamt boende och tio platser ute i egna lägenheter för dem som har kommit längre i asylprocessen eller har fått permanent uppehållstillstånd. I samband med omorganisationen drogs antalet tjänster ner från 16 till 9. Personal, särskilt i det mobila teamet Lotsen, upplever att de inte hinner med sitt arbete och upplever hög press i arbetet. Många väljer att inte ta ut sina raster för att hinna med arbetet.

Ni vill skilja på krav och ambition. När IVO (Inspektionen för vård och omsorg) riktade kritik mot Hylte kommuns sätt att sköta sina HVB-hem, handlade kritiken om att inte alla flyktingbarn i eget boende fick daglig kontakt med personal i verksamheten. Ni menar att detta ska prioriteras, även om det ibland sker till priset av det goda omhändertagande som arbetstagarna har som ambition att ge. HVB-verksamheten ska täckas av de anslag som beviljats.

I krissituationer – såsom vid negativa besked, samtal hemifrån eller liknande – händer det att något av flyktingbarnen får våldsamma utbrott. De arbetstagare i det mobila teamet som ensamma besöker flyktingbarnet upplever ofta stor osäkerhet och oro inför dessa utbrott. Ni har för avsikt att förse arbetstagarna i det mobila teamet med personburna larm, men beställningen har av olika skäl kommit att dra ut på tiden. Det finns ett antal tillbudsrapporter som handlar om utåtagerande beteende och aggressivitet riktad mot såväl personal, som mot inredning och lokaler.



### Övriga uppgifter som har kommit in i ärendet

Ni håller på att rekrytera ytterligare en arbetstagare för arbete i det mobila teamet. När denna person kommer i tjänst var vid inspektionstillfället inte klart.

Pernilla Pehrson Nija  
sektionschef

Kopia mejlad till:

Gunnel Fabricius, [gunnel.fabricius@skola.hylte.se](mailto:gunnel.fabricius@skola.hylte.se)

Camilla Gustavsson, [camilla.gustavsson@kommunal.se](mailto:camilla.gustavsson@kommunal.se)

Tobias Stenekull, [tobias.stenekull@hylte.lararforbundet.se](mailto:tobias.stenekull@hylte.lararforbundet.se)

Johan Thornbratt, [johan.thornbratt@hylte.se](mailto:johan.thornbratt@hylte.se)

Ann-Sofi Åkerlind, [ann-sofi.akerlind@live.se](mailto:ann-sofi.akerlind@live.se)

Joakim Sjöström, [joakim.sjostrom@hylte.se](mailto:joakim.sjostrom@hylte.se)

Mikael Falk, [mikael.falk@hylte.se](mailto:mikael.falk@hylte.se)